

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kali Telu Teknik Tulungagung baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, teknik pengumpulan sampel menggunakan sampel jenuh. Populasi dan sampel pada penelitian ini ada 60 orang karyawan pada PT. Kali Telu Teknik Tulungagung. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji f dan determinasi. Hasil penelitian ini disimpulkan bahwa 1). Terdapat pengaruh signifikan secara parsial kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kali Telu Teknik Tulungagung. Dengan nilai signifikansi $0,012 < 0,05$. 2). Terdapat pengaruh signifikan secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kali Telu Teknik Tulungagung. Dengan nilai signifikansi $0,032 < 0,05$. 3). Terdapat pengaruh secara simultan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kali Telu Teknik Tulungagung. Dengan nilai signifikansi $0,007 < 0,05$.

Kata kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kinerja.