

Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Fasilitas Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jasa Raharja Kota Kediri

Dosen Pembimbing : Mawar Ratih K, SE., MM
: Aprilia Dian Evasari, SE., MM
Nama Mahasiswa : Andriyas Alif Wahyuda
NPM : 21.13021.0431

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi non finansial, fasilitas kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Jasa Raharja Kota Kediri. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 37 responden dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi non finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,468 dan t_{hitung} 0,735. Fasilitas kerja juga tidak berpengaruh signifikan dengan nilai signifikansi 0,463 dan t_{hitung} -0,743. Sementara itu, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi 0,030 dan t_{hitung} -2,268. Secara simultan, ketiga variabel tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi 0,058 dan F_{hitung} 2,750. Nilai koefisien determinasi (Adjusted R^2) sebesar 0,127 menunjukkan bahwa 12,7% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kompensasi non finansial, fasilitas kerja, dan motivasi. Kesimpulannya, motivasi merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibandingkan variabel lainnya.

Kata kunci: Kompensasi Non Finansial, Fasilitas Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan