

Judul Penelitian : **Pengaruh Kompensasi, Keterlibatan Kerja, Hubungan Antar Karyawan Terhadap Retensi Karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri**

Dosen Pembimbing 1 : Dr. Miftahul Munir S.E.,MM

Dosen Pembimbing 2 : Anita Sumelvia Dewi,S.I.Kom.,MM

Nama Mahasiswa : Anisa Patrisia

NPM : 21130210316

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai pengaruh Kompensasi, Keterlibatan Kerja, dan Hubungan Antar Karyawan pada Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan tehnik pengambilan sampel non probability sampling dengan metode sampel jenuh dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 41. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji T (parsial), uji F (simultan), uji koefisien determinan, (R^2) yang diolah dengan menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan keterlibatan kerja tidak berpengaruh terhadap retensi karyawan, sedangkan variabel hubungan antar karyawan berpengaruh terhadap retensi karyawan, dan untuk ke 3 variabel secara simultan berpengaruh terhadap retensi karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Keterlibatan Kerja, Hubungan Antar Karyawan, Retensi Karyawan