

ABSTRAK

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Adaptif, Kecerdasan Emosional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan Pada PT Hastari Jaya Sentosa Kediri

Dosen Pembimbing : Dr.Lina Saptaria, S.Pd.,MM
Anita Sumelvia Dewi, S.I.Kom., MM

Nama Mahasiswa : Senis Novi Firnanda
NPM : 21130210149

ABSTRAK

PT Hastari Jaya Sentosa menghadapi tantangan menurunnya motivasi, rendahnya rasa memiliki terhadap organisasi, serta kurangnya dukungan budaya kerja yang kondusif, hal ini menurunkan keterlibatan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan adaptif, kecerdasan emosional, dan budaya organisasi terhadap tingkat keterlibatan karyawan di PT Hastari Jaya Sentosa secara parsial dan simultan. Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif deskriptif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 45 karyawan PT Hastari Jaya Sentosa dan diolah menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Teknik analisis data meliputi Uji Asumsi Klasik, uji regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan adaptif (X1), kecerdasan emosional (X2), dan budaya organisasi (X3), secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap keterlibatan karyawan. Implikasi temuan ini menegaskan bahwa organisasi perlu berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan kepemimpinan adaptif, peningkatan kecerdasan emosional, dan penguatan budaya organisasi secara holistik untuk mendorong keterlibatan karyawan secara berkelanjutan sehingga berdampak positif pada produktivitas dan daya saing perusahaan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Adaptif, Keterlibatan Karyawan.

ABSTRACT

PT Hastari Jaya Sentosa faces challenges of decreasing motivation, low sense of belonging to the organization, and lack of support for a conducive work culture, which reduces employee work engagement. This study aims to analyze the influence of adaptive leadership, emotional intelligence, and organizational culture on the level of employee engagement at PT Hastari Jaya Sentosa partially and simultaneously. This research method uses descriptive quantitative. Data were collected through distributing questionnaires to 45 employees of PT Hastari Jaya Sentosa and processed using SPSS software version 25. Data analysis techniques include the Classical Assumption Test, multiple linear regression test, and the coefficient of determination (R^2) test. The results of the study indicate that adaptive leadership style (X1), emotional intelligence (X2), and organizational culture (X3), partially and simultaneously, have

a significant influence on employee engagement. The implications of these findings emphasize that organizations need to invest in adaptive leadership training and development, improving emotional intelligence, and strengthening organizational culture holistically to encourage sustainable employee engagement so that it has a positive impact on company productivity and competitiveness.

Keywords: *Organizational Culture, Emotional Intelligence, Adaptive Leadership, Employee Engagement.*