

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan (X_1), motivasi kerja (X_2), dan semangat kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) Di pabrik Podo Seneng. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, Data penelitian ini diperoleh melalui kuesioner, studi pustaka, dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F dan Uji Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian motivasi kerja menunjukkan bahwa berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian semangat kerja menunjukkan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan semangat kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan.