

Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Alfa Media Perkasa

Dosen Pembimbing : Drs. Bambang Suwarsono, MM.
Angga Permana M, S.E., MM.
Nama Mahasiswa : Mohandhika Aulia Parawangsa
NPM : 18130210212

ABSTRAK

Masalah yang timbul ditempat yang saya teliti mengenai kompensasi adalah banyaknya perbedaan gaji yang di dapatkan karyawan, sedangkan kepuasan kerja adalah kurangnya apresiasi yang di dapatkan karyawan oleh perusahaan

Skripsi ini bertujuan untuk membuktikan hipotesis peniliti : terdapat pengaruh secara parsial Kompensasi (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), terhadap kinerja karyawan (Y).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda. Data penelitian ini diperoleh dengan metode wawancara, observasi, studi kepustakaan, dan kuesioner. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh karyawan Perusahaan CV. Alfa Media Perkasa sebanyak 30orang.

Hasil penelitian menggunakan bantuan proposal program *SPSS versi 25*, menunjukkan bahwa : (1) kompensasi secara parsial berpengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} -1,423 dan nilai Sig. 0,165 > 0,05. (2) dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} 3,932 dan nilai Sig. 0,000 < 0,05 (3) kompensasi, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} 11,043 dan nilai Sig. 0,003 < 0,05. Dari hasil uji analisis regresi linear berganda maka menghasilkan rumus persamaan $Y = 11,043 + -1,423 X_1 + (3,932X_2) + e$.

Kata Kunci :, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan