

**Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Pelatihan Kerja
Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Jantra Techno Indonesia di Kota Malang.**

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma Wardhani, SE.,MM

: Rafikhein Novia A, SE.,MM

Nama Mahasiswa : Jihana Ayu Wijayanti

NPM : 18130210044

Abstraksi

Sumber daya manusia sangat berperan penting bagi sebuah perusahaan. Memiliki sumber daya manusia yang berkualitas merupakan upaya untuk mencapai kemajuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel lingkungan kerja non fisik, pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jantra Techno Indonesia.

Peneliti mengambil informasi lebih dalam dengan melakukan wawancara dan penyebaran kuesioner kepada pihak perusahaan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Dengan menggunakan program SPSS versi 25, peneliti melakukan beberapa pengujian, antara lain uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji t, uji F, analisis regresi linier berganda, dan uji koefisien determinasi (R^2). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 orang karyawan tetap dan semua karyawan tetap digunakan sebagai sampel penelitian.

Hasil penelitian ini diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 13.003 + 0,221 X_1 + 0,301 X_2 + 0,271 X_3$. Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja non fisik memiliki nilai Sig t sebesar $0,012 < 0,05$ maka terdapat pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Pelatihan kerja memiliki nilai Sig t sebesar $0,001 < 0,05$, maka terdapat pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja memiliki nilai Sig t sebesar $0,003 < 0,05$ maka terdapat pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja non fisik, pelatihan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja