

Judul Penelitian : Pengaruh Displin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CT. Pictures Tulungagung.  
Dosen Pembimbing : Ahmad Jauhari, S.Sos.,M.M.  
: Diana Ambarwati, S.Pd., M.M.  
Nama Mahasiswa : Udy Alibya Rikaz Ulul Azmi  
NPM : 18130210245

### **ABSTRAKSI**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CT. Pictures Tulungagung, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan hasil pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CT. Pictures Tulungagung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini seluruh karyawan yang bekerja pada CT. Pictures Tulungagung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CT. Pictures Tulungagung yang berjumlah 33 karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh.

Pengelolaan data pada penelitian ini yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefiesin Determinasi ( $R^2$ ), Uji T, dan Uji F. Hasil dari penelitian ini adalah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,003 < 0,05$ . Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,012 < 0,05$ . Disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sehingga CT. Pictures Tulungagung harus lebih meningkatkan disiplin kerja, komitemen organisasi, serta kompensasi kepada seluruh karyawan yang bekerja sehingga dapat memaksimalkan kinerja dari setiap karyawan secara efektif dan efisien saat diberikan tugas dan tanggung jawab dari perusahaan.

**Kata Kunci :** disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi, dan kinerja karyawan.