

Judul Penelitian: Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Sumber Ayam Kediri

Dosen Pembimbing : Udik Jatmiko, SE., MM
: Beny Mahyudi Saputra, SE., MM
Nama mahasiswa : Putri Febrianningtias
NPM : 17.13021.0138

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan mengenai adakah pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Sumber Ayam Kediri. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif, teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh, dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 30 responden atau karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan) uji koefisien determinasi (R^2) yang diolah menggunakan program SPSS 16.0. Hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $0,026 < 0,05$. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $0,006 < 0,05$. Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $0,043 < 0,05$. Kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sumber Ayam Kediri, hal ini terlihat dari nilai signifikan F sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan