

Judul Penelitian: Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Bima Putra Branggahan

Dosen Pembimbing : Zaenul Muttaqien, SE., M.M
Suseno Hendratmoko, S, Sos., MM
Nama Mahasiswa : Erika Aprilia Damayanti
NPM : 171.3021.0439

Abstraksi

Sumber daya manusia harus dikelola dengan baik sehingga karyawan dapat berperan aktif untuk mencapai tujuan perusahaan. Pemberian motivasi kerja baik secara eksternal maupun internal dapat mendorong karyawan bekerja secara maksimal. Faktor – faktor lain selain motivasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu lingkungan kerja. Adanya hubungan tersebut, UD Bima Putra Branggahan dapat memperkirakan bagaimana respon karyawan atas motivasi dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah 35 karyawan. Data diperoleh melalui kuesioner atau angket, observasi dan wawancara. Dari hasil analisis yang telah dilakukan, hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di UD Bima Putra Branggahan. Variabel lingkungan kerja (X2) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di UD Bima Putra Branggahan. Variabel motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di UD Bima Putra Branggahan. Hal tersebut diketahui dari analisis korelasi yaitu *Adjusted R Square* sebesar 0,412. Sedangkan sisanya ($100\% - 41,2\% = 58,8\%$) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.