

**Judul Penelitian : Analisis Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan,
Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Surya
Manalagi**

Dosen Pembimbing : Heru Sutapa, Spd., M.M
Nurali Agus, S.sos., M.M
Nama Mahasiswa : Slamet Riadi
NPM : 17130210296

Abstraksi

Kompensasi merupakan suatu penghargaan yang diberikan kepada karyawan dari perusahaan karena merupakan bagian dari fasilitas kerja untuk menunjang kinerja karyawan agar lebih maksimal, dengan didukung oleh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi yang baik oleh atasan akan sangat membantu perusahaan mencapai tujuan

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan cara pengambilan sampel jenuh dengan jumlah sampel 35 karyawan, Sumber data didapatkan dengan cara menyebarkan kuisioner. Penelitian ini menggunakan pengukuran data *skala likert*. Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Asumsi Klasik, Analilis Linier Berganda, Uji F dan Uji t.

Dari penelitian ini Variabel Kompensasi (X1) Menunjukan nilai signifikansi probabilitas sig. <0,05 , (0,00 < 0,05) nilai ini menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, Variabel Gaya Kepemimpinan (X2) Menunjukan nilai signifikansi probabilitas sig. <0,05 , (0,00 < 0,05) nilai ini menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Motivasi (X3) Menunjukan nilai signifikansi probabilitas sig. <0,05 , (0,00 < 0,05) nilai ini menyatakan bahwa Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Dan jika nilai <0,05 , (0,00 < 0,05) maka secara simultan hasil uji F ada pengaruh yang ditimbulkan dari Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap kinerja Karyawan UD. Surya Manalagi.