

**Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PDAM Kab Nganjuk**

Dosen Pembimbing 1 : Ahmad Jauhari., S.Sos., MM

Dosen Pembimbing 2 : Nuraidya Fajariah, S.E.,MM

Mahasiswa : Johan Santoso

NPM : 16130210366

Abstraksi

Penelitian ini memiliki ruang batasan pada aspek manajemen sumber daya manusia untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kab Nganjuk. Dengan menggunakan teknik sampel cluster sebanyak 85 responden, dan menggunakan metode penelitian wawancara, kuisioner, observasi, dan studi pustaka. Serta teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji statistik melalui validitas dan reliabilitas, uji koefisien determinasi (R^2) dan regresi linier berganda, hipotesis uji t dan uji f dengan menggunakan *SPSS for Windows* versi 16.0.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Sig. $0,000 < 0,000$. Secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Sig. $0,000$ atau $> 0,05$. Sedangkan disiplin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Sig. $0,000$ atau $> 0,05$ dan persamaan regresinya: $Y = - 4,037 + 0,500X_1 + 0,369X_2$. Dan koefisien determinasinya sebesar 52,4%.

Dengan demikian diharapkan perusahaan dapat memperhatikan kembali kompensasi dan juga disiplin kerja yang ada untuk meningkatkan kinerja karyawan yang lebih maksimal setiap harinya. Bagi akademik diharapkan hasil penelitian ini bisa memberikan manfaat sehingga dapat menambah pengetahuan dan bahan referensi untuk penelitian selanjutnya.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan