

Judul Penelitian: Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gramedia Asri Media Kediri.

Dosen Pembimbing : Erwin Syahputra, S.E.,MM
: ling Sri Hardiningrum, S.Pd, MM
Nama Mahasiswa : Ghea Nova Ryan Bestari
NPM : 16130210524

Abstraksi

Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gramedia Asri Media Kediri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterikatan karyawan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial ataupun simultan pada PT. Gramedia Asri Media Kediri.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel pada penelitian sebanyak 30 karyawan yang bekerja pada PT. Gramedia Asri Media Kediri. Data diperoleh melalui observasi, wawancara, studi pustaka, dan kuesioner. Alat pengukur data yang digunakan ialah skala *likert*. Teknik analisa yang digunakan ialah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keterikatan karyawan mempunyai pengaruh namun tidak signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Sementara itu untuk variabel kompetensi mempunyai pengaruh dan signifikan secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil uji simultan didapatkan bahwa variabel keterikatan karyawan dan kompetensi secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Hal itu diketahui dari hasil uji F dengan nilai sig 0,000 ($0,000 < 0,05$)

Kata Kunci : Keterikatan Karyawan, Kompetensi, Kinerja Karyawan.