

**PENGARUH PELATIHAN DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA JAYA NANAS BLITAR**

Oleh :

Kiki Fatmala Putri.S.

NPM :16130210172

Dosen Pembimbing :

Miftahul Munir S.E M.M

Brahma WahyuK.S.Pd.M.Pd

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan prestasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Jaya Nanas Blitar.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu menggunakan sampel jenuh dimana seluruh karyawan dijadikan sampel. Sampel penelitian ini sebanyak 38 responden. Data diperoleh dari kusioner dan observasi. Teknik analisa yang digunakan yaitu, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji F, dan uji T.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh sebesar 0,757 terhadap kinerja karyawan, sedangkan prestasi berpengaruh sebesar 0,765 terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pelatihan, prestasi kerja terhadap kinerja karyawan