

Judul Penelitian: Pengaruh Loyalitas Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rocket Chicken Cabang Wates, Gurah dan Dlopo

Dosen Pembimbing : Diana Ambarwati, S.Pd.,MM

: Lina Saptaria, S.Pd.,MM

Nama Mahasiswa : Ayu Robiatul Tri Wahyuni

NPM : 16.13021.0200

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Loyalitas Karyawan dan lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan Rocket Chicken. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja karyawan sedangkan variabel independen terdiri dari loyalitas karyawan dan lingkungan kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dan teknik analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Autokorelasi, Uji Multikolonieritas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis (Uji T dan Uji F), dan Uji Determinasi (R^2). Pengujian terhadap hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai Sig-t $0,282 > 0,05$ sehingga tidak terdapat pengaruh secara parsial antara loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan Rocket Chicken Cabang Wates, Gurah dan Dlopo. Variabel lingkungan kerja dapat diketahui bahwa nilai Sig-t $0,065 > 0,05$ sehingga tidak ada pengaruh secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rocket Chicken Cabang Wates, Gurah dan Dlopo. Uji F menunjukan bahwa variabel loyalitas karyawan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan Rocket Chicken dengan nilai signifikansi sebesar $0,015 < 0,05$. Kesimpulan penelitian ini menunjukan bahwa 23,9% variabel loyalitas dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel lingkungan kerja mendapatkan nilai paling tinggi sebesar 0,345.

Saran yang diberikan peneliti untuk perusahaan agar perusahaan dapat memperhatikan kembali tingkat loyalitas karyawan. Peneliti menyarankan untuk karyawan yang memiliki loyalitas paling lama mendapatkan reward. Pemberian reward akan meningkatkan semangat karyawan untuk bekerja lebih giat dan lebih loyal terhadap perusahaan. Sehingga loyalitas karyawan dapat mempengaruhi kesuksesan suatu perusahaan.

Kata Kunci : Loyalitas Karyawan dan Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan