

## ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mekar Kota Kediri bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan variabel Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Peneliti menggunakan metode kuantitatif, pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh, dimana semua karyawan di jadikan sampel sebanyak 65 orang. Peneliti menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil persamaan analisis regresi linier berganda  $Y = 10,263 + 0,213 X_1 + 0,411 X_2 + 0,040 X_3 + 0,043 X_4 + e$ , pada variabel kemampuan kerja uji t-hitung sebesar 4,115 dan nilai signifikansi 0,000, pada variabel disiplin kerja t-hitungnya sebesar 4,115 dan nilai signifikansi 0,000, variabel budaya kerja t-hitungnya sebesar 5,497 dan nilai signifikansinya 0,694, dan pada variabel lingkungan kerja t-hitungnya sebesar 0,411 dan nilai signifikansinya 0,683.

Dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kemampuan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, variabel budaya kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk penelitiannya selanjutnya diharap mengembangkan variabel di luar penelitian guna memperoleh data yang akurat.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja