

**Judul Penelitian : Evaluasi Program Pemberian Kompensasi
Sebagai Tolak Ukur Semangat Kerja
Karyawan Dealer Yadea Kediri.**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Edwin Agus B, S.E., M.M.
: 2. Brahma Wahyu K, S.E., M.Pd.
Nama Mahasiswa : Lidia Maranatha
NPM : 20130210131

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi program kompensasi pada Dealer Yadea Kediri sebagai tolak ukur semangat kerja karyawan. Dalam era persaingan bisnis yang ketat, pengelolaan sumber daya manusia menjadi faktor kunci kesuksesan perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif untuk menguji keabsahan data melalui triangulasi, kredibilitas, transferabilitas, dependabilitas, dan trans konfirmabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyesuaian kompensasi di Dealer Yadea Kediri secara signifikan meningkatkan semangat dan kinerja karyawan. Karyawan merasa lebih terlibat, termotivasi, dan puas dengan pekerjaan mereka, yang tercermin dalam peningkatan produktivitas dan penurunan absensi. Selain kompensasi, lingkungan kerja yang kondusif, hubungan interpersonal yang baik, pengakuan prestasi, dan peluang pengembangan karier juga berperan penting.

Rekomendasi untuk perbaikan mencakup peningkatan insentif, bonus variatif, tambahan fasilitas kesejahteraan, dan evaluasi berkala yang melibatkan umpan balik dari karyawan. Temuan ini sejalan dengan prinsip bahwa kompensasi yang adil berdampak positif pada semangat dan kinerja karyawan, serta

dapat digunakan untuk meningkatkan motivasi, produktivitas, dan kepuasan karyawan di industri sejenis.

Kata Kunci : Kompensasi, Semangat Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia