

Judul Penelitian: Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik pada *Islamic International School* PSM Kediri

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma Wardhani, S.E., M.M.
Suseno Hendratmoko, S.Sos., M.M.

Nama Mahasiswa : Salsa Ovidia

NPM : 21.13021.0385

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja (X_1), budaya organisasi (X_2), dan lingkungan kerja non fisik (X_3) terhadap kinerja tenaga pendidik (Y) pada *Islamic International School* PSM Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 37 responden, yang merupakan seluruh populasi tenaga pendidik. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, kuesioner, dan studi pustaka.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara parsial terhadap kinerja tenaga pendidik, karena diperoleh nilai $\text{sig} < 0,05$. Dan berdasarkan hasil dari uji f variabel disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara simultan terhadap kinerja tenaga pendidik dengan hasil $\text{sig} 0,000 < 0,05$. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Tenaga Pendidik *Islamic International School*.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kinerja