

ABSTRAK

Judul Penelitian : Pengaruh Kompetensi Karyawan, Fasilitas Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ahas Setiawan Motor

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma Wardhani. S.E, M. M
: Suseno Hendratmoko, S.Sos, M.M
Nama Mahasiswa : Elly Agustina
NPM : 21.13021.0379

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial kompetensi karyawan, fasilitas kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian yaitu 32 orang karyawan Ahas Setiawan Motor dengan menggunakan teknik sampling jenuh yang dimana menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji korelasi, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Karyawan (X_1), Fasilitas Kerja (X_2), dan Insentif (X_3) berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pada penelitian ini juga diketahui bahwa koefisien determinasi (R^2) Adjusted R Square variabel Kompetensi

vi

Karyawan, Fasilitas Kerja, dan Insentif memiliki pengaruh sebanyak 73,2% dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan, sedangkan 26,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini sehingga untuk penelitian selanjutnya memakai variabel lain diluar penelitian ini. Dalam studi ini mengimplikasikan bahwa faktor kinerja suatu organisasi dipengaruhi dan dapat ditingkatkan melalui variabel kompetensi karyawan, fasilitas kerja, dan insentif.

Kata Kunci : Kompetensi Karyawan, Fasilitas Kerja, Insentif, dan Kinerja Karyawan