



NIP 040.1.2016.006

v

ABSTRAKSI

Judul Penelitian : Pengaruh Employee Engagement, Inovasi, dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Ngadiredjo

Dosen Pembimbing I : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing II : Angga Permana Mahaputra, S.E., M.M.

Peneliti : Herlina Yulia Pratama – NPM 21130210358

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement*, inovasi, dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Ngadiredjo. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner kepada 35 responden. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 23 for Windows, meliputi uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial ketiga variabel bebas, yaitu *employee engagement*, inovasi, dan kesejahteraan karyawan, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,696 menunjukkan bahwa 69,6% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh *employee engagement*, inovasi, dan kesejahteraan karyawan, sedangkan sisanya 30,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: *Employee Engagement*, Inovasi, Kesejahteraan Karyawan, Kinerja Karyawan

vi



Edit

Anotasi

Isi & Tanda
Tangan

Konversi

Semua