

ABSTRAK

Judul Penelitian : Implementasi Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Karyawan.

Dosen Pembimbing I : Erwin Syahputra, S.E., M.M

Dosen Pembimbing II : Heru Sutapa, S.Pd., M.M

Nama Mahasiswa : Emilia Ainur Rohmah

NPM : 21130210335

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi strategi pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan motivasi kerja dan efektivitas kerja karyawan pada CV Medali Mas Kota Kediri. Latar belakang penelitian ini berkaitan dengan pentingnya pengembangan sumber daya manusia dalam industri tenun ikat untuk meningkatkan daya saing perusahaan. Metode yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi sebagai teknik pengumpulan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi pengembangan sumber daya manusia yang diterapkan CV Medali Mas, seperti pelatihan teknis, pengembangan soft skills, dan penghargaan kinerja berhasil meningkatkan motivasi kerja karyawan. Motivasi berkontribusi pada peningkatan efektivitas kerja yang tercermin dari peningkatan produktivitas, kualitas kerja, dan ketepatan waktu karyawan dalam menyelesaikan tugas. Penelitian ini juga mendukung teori kebutuhan Maslow, yang menunjukkan bahwa pemenuhan kebutuhan dasar hingga aktualisasi diri berperan penting dalam motivasi kerja. Penelitian ini menyimpulkan bahwa strategi pengembangan sumber daya manusia yang terencana dan

sistematis tidak hanya meningkatkan motivasi kerja, tetapi juga efektivitas kerja karyawan yang mendukung daya saing perusahaan.

**Kata Kunci : Efektivitas Kerja; Motivasi Kerja;
Pengembangan Sumber Daya Manusia.**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
BAB II KAJIAN PSUTAKA	5
2.1 Sumber Daya Manusia	5
2.2 Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia	5
2.3 Motivasi kerja	6
2.4 Efektivitas Kerja Karyawan.....	7
3.1 Jenis Penelitian	9
3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	9
3.3. Lokasi Penelitian	9
3.4 Sumber Data	10
3.5 Teknik Pengumpulan Data	10
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	11
4.1 Sumber Daya Manusia	11
4.2 Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia	12
4.3 Motivasi Kerja	14
4.4 Efektivitas Kerja Karyawan.....	14
4.5 Hubungan Antara Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja	15
4.6 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Efektivitas Kerja Karyawan.....	18

BAB V KESIMPULAN.....	21
5.1 Kesimpulan.....	21
DAFTAR PUSTAKA.....	22
LAMPIRAN	24

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1. Data Karyawan CV Medali Mas	12
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengajuan Judul/Topik	24
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian	25
Lampiran 3. Berita Acara Seminar Proposal.....	26
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi Dosen Pembimbing I.....	27
Lampiran 5. Berita Acara Bimbingan Skripsi Dosen Pembimbing II.....	29
Lampiran 6. Letter of Acception Jurnal.....	31
Lampiran 7. Hasil Turnitin.....	32
Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian.....	36