

ABSTRAK

Judul Penelitian : **Pengaruh *Learning Organization*, *Workforce Agility*, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri**

Dosen : Ahmad Jauhari,

Pembimbing S.Sos., M.M

: Heru Sutapa, S.Pd.,
M.M

Nama : Anggun Catur

Mahasiswa Natalia

: 21130210330

NPM

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan fenomena pengaruh *learning organization*, *workforce agility*, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri. Pendekatan penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan pengambilan data diperoleh dari data primer dan sekunder. Populasi penelitian ini adalah karyawan BPS Kabupaten Kediri yang berjumlah 33 orang. Teknik pengambilan sampling yang digunakan adalah sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial dengan mengukur regresi linear berganda serta uji t dan uji f. Hasil penelitian ini diperoleh hasil persamaan

regresi $Y = 0,673 + 0,104X_1 + 0,743X_2 + 0,263X_3$ artinya *learning organization*, *workforce agility*, dan etos kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Hal ini juga mengindikasikan bahwa instansi perlu adanya budaya *learning organization*, *workforce agility*, dan etos kerja untuk menunjang kualitas kinerja pada suatu organisasi.

Kata kunci : *learning organization*, *workforce agility*, etos kerja

DAFTAR ISI

COVER.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2 Kinerja.....	16
2.2.3 <i>Learning Organization</i>	18
2.2.4 <i>Workforce Agility</i>	21
2.2.5 Etos Kerja.....	23
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	26

2.3.1 Pengaruh <i>Learning Organization</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.2 Pengaruh <i>Workforce Agility</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.4 Pengaruh <i>Learning Organization, Workforce Agility</i> , dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4 Kerangka Teoritik.....	28
2.5 Hipotesis.....	29
2.5.1 <i>Learning organization</i> Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri.....	29
2.5.2 <i>Workforce Agility</i> Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri.....	30
2.5.3 Etos Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri.....	31
2.5.4 <i>Learning organization, Workforce Agility</i> , dan Etos Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri.....	32
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.2 Jenis Penelitian.....	33
3.3 Lokasi Penelitian	33
3.4 Populasi dan Sampel.....	34
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	35
3.7 Data dan Teknik Pengumpulannya.....	36

3.8 Identifikasi Variabel.....	38
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.10 Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV.....	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Gambaran Umum.....	47
4.1.2 Visi dan Misi.....	48
4.1.3 Stuktur Organisasi.....	49
4.2 Analisis Deskriptif.....	51
4.2.1 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	51
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	54
4.3 Analisis Statistik.....	64
4.3.1 Uji Validitas.....	64
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	65
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	66
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	66
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas.....	66
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.3.5 Uji t.....	70
4.3.6 Uji f.....	71
4.3.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.4 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	73
4.4.1 Pengaruh <i>Learning Organization</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri.....	73
4.4.2 Pengaruh <i>Workforce Agility</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri.....	74
4.4.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri.....	74

4.4.4 Pengaruh <i>Learning Organization</i> , <i>Workforce Agility</i> , Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri.....	75
BAB V.....	77
PENUTUP.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Penentuan Jumlah Sampel.....	35
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	37
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 3.4 Interpretasi skor rata – rata variable.....	42
Tabel 4.1 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	52
Tabel 4.2 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	52
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	53
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	54
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel <i>Learning Organization</i>	54
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel <i>Workforce Agility</i>	57
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Etos Kerja.....	59
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Relibilitas.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	70
Tabel 4.16 Hasil Uji F	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritik	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPS.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuisisioner Penelitian	83
Lampiran II SS Bukti Kuisisioner Penelitian.....	86
Lampiran III Rekapitulasi Jawaban Kuisisioner Responden.....	87
Lampiran IV Karakteristik Responden.....	91
Lampiran V Analisis Deskriptif Sebaran Jawaban Responden.....	92
Lampiran VI Hasil Validitas dan Reliabilitas.....	96
Lampiran VII Hasil Uji Prasyarat Asumsi Klasik Penelitian.....	100
Lampiran VIII Hasil Uji Regresi dan Hipotesis Penelitian.....	101
Lampiran IX Dokumentasi.....	102
Lampiran X Berita Acara Bimbingan DP I & II	103
Lampiran XI Berita Acara Sempro.....	107
Lampiran XII Hasil Plagiasi	108