

Judul Penelitian: Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Jawa Pos Radar Kediri

Dosen : Taufik Akbar, SE., M.E
Pembimbing : Dr. Ahmad Idris, S.E., M.M
Nama Mahasiswa : Maulida Fitria
NPM : 21130210263

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel motivasi kerja (X_1), kompensasi (X_2), dan kepuasan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) Di Jawa Pos Radar Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang diolah dengan metode statistik. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, jumlah sampel dalam penelitian diperoleh sebanyak 47 responden. Data penelitian ini diperoleh melalui kuesioner, studi pustaka, dan dokumentasi.

Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F dan Uji Koefisien Determinasi. Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 6,158 + 0,052X_1 + 0,454X_2 + 0,074X_3 + e$, hasil uji t variabel motivasi kerja diperoleh t_{hitung} sebesar 0,222 dengan nilai signifikansi 0,825, hasil uji t variabel kompensasi diperoleh t_{hitung} sebesar 2,929 dengan nilai signifikansi 0,005, hasil uji t variabel kepuasan kerja diperoleh t_{hitung} sebesar 0,573 dengan nilai signifikansi 0,570. Hasil uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 20,057 dengan nilai signifikansi 0,000. Dari hasil analisis diatas dapat disimpulkan tidak terdapat pengaruh secara parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan, tidak terdapat pengaruh secara parsial kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh secara simultan antara motivasi kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, danKinerja Karyawan