

ABSTRAKSI

Judul Penelitian : Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Mekar Sari Mulya

Dosen Pembimbing : Dr. Edwin Agus B, S.E., M.M
Zaenul Muttaqien, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Zema Indra Maghdalena

NPM : 21130210436

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja pegawai dengan kedisiplinan sebagai variabel intervening pada PT Mekar Sari Mulya. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan Teknik probability sampling dengan pendekatan random sampling. Populasi yang digunakan adalah karyawan PT Mekar Sari Mulya dengan sampel sebanyak 50 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS) dengan bantuan software SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Reward berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Punishment tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Reward berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kedisiplinan. Punishment berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kedisiplinan.