

Judul Penelitian : Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada RS Bhayangkara Kediri

Dosen Pembimbing I : Heru Sutapa S.Pd.,M.M

Dosen Pembimbing II : Indah Yuni Astuti, S.E.,MM

Nama Mahasiswa : Yossy Dhea Fatmala

NPM : 21130210128

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada RS Bhayangkara Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan RS Bhayangkara Kediri dan dihitung menggunakan aplikasi SPSS Versi 25. Teknik analisis data yang digunakan antara lain Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi R^2 . Pada Uji Validitas diketahui bahwa seluruh item pertanyaan (X_1 , X_2 , X_3 dan Y) memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga masing-masing variabel dinyatakan valid. Kemudian pada Uji Reliabilitas masing-masing variabel dinyatakan reliabel karena memiliki nilai *Alpha Cronbach's* $> 0,60$. Kemudian pada Uji t diketahui bahwa variabel kesejahteraan karyawan (X_1), motivasi kerja (X_2), dan pelatihan (X_3) memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga ketiga variabel tersebut secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Lalu pada Uji F menunjukkan bahwa hasil nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa kesejahteraan karyawan, motivasi kerja, dan pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada RS Bhayangkara Kediri.

Kata Kunci : Kesejahteraan Karyawan, Motivasi Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Akademik.....	7
1.5.2 Manfaat Operasional.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2 Kesejahteraan Karyawan	16
2.2.3 Motivasi Kerja	22
2.2.4 Pelatihan.....	28
2.2.5 Kinerja Karyawan	35
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel	42
2.3.1 Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	42
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.3.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.3.4 Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.4 Kerangka Teoritik	45

2.5	Hipotesis	46
2.5.1	Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada RS. Bhayangkara Kediri	46
2.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada RS. Bhayangkara Kediri	47
2.5.3	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada RS. Bhayangkara Kediri.	47
2.5.4	Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada RS. Bhayangkara Kediri	48
BAB III METODE PENELITIAN		50
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	50
3.2	Jenis Penelitian	50
3.3	Lokasi Penelitian	51
3.4	Populasi dan Sampel.....	51
3.5	Teknik Pengambilan Sampel	53
3.6	Penentuan Jumlah Sampel	53
3.7	Data dan Teknik Pengumpulannya	53
3.7.1	Sumber Data	53
3.7.2	Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.8	Identifikasi Variabel.....	55
3.8.1	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	56
3.8.2	Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	56
3.9	Definisi Operasional Variabel.....	56
3.10	Teknik Analisis	60
3.10.1	Uji Validitas	61
3.10.2	Uji Reliabilitas	61
3.10.3	Uji Asumsi Klasik.....	61
3.10.4	Analisis Regresi Linier Berganda	63
3.10.5	Uji t (Uji Parsial).....	64
3.10.6	Uji F (Uji Simultan).....	64

3.10.7 Uji Koefisien Determinasi R^2	65
3.11 Jadwal Penelitian	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3.1	Data Karyawan Intalasi Gawat Darurat RS. Bhayangkara Kediri	52
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	57
Tabel 3.3	Jadwal Penelitian.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritik	45
------------------------------------	----