

**Judul Penelitian** : **Pengaruh *Knowledge Sharing*, Motivasi Intrinsik, Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-Asn Pada Kantor Satpol PP Kabupaten Kediri**

**Dosen Pembimbing** : Ahmad Jauhari, S.Sos., M.M  
ling Sri Hardiningrum, S.Pd. M.M

**Nama Mahasiswa** : Diana Sandra Devi

**NPM** : 21130210095

#### ABSTRAKSI

Pada kondisi saat ini perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) telah membawa pengaruh besar yang berdampak pada berbagai aspek kehidupan dalam waktu yang cepat. Dampak tersebut dirasakan oleh berbagai kalangan, baik pada lingkungan masyarakat maupun lingkungan perusahaan atau organisasi, khususnya terhadap hasil kerja sumber daya manusia. Untuk itu, sumber daya manusia yang ada pada suatu organisasi diharapkan memiliki kinerja yang maksimal untuk dapat meraih tujuan dari organisasi tersebut. Sumber daya manusia yang memiliki kualitas dan kapabilitas menandakan bahwa sumber daya manusia tersebut memiliki kinerja yang baik. Kinerja pada suatu organisasi ditentukan oleh kinerja sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Untuk dapat mencapai kinerja yang maksimal, suatu organisasi harus memperhatikan beberapa aspek seperti *Knowledge Sharing*, Motivasi Intrinsik, dan Komunikasi pada pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh *knowledge sharing*, motivasi intrinsik terhadap kinerja pegawai Non-ASN pada kantor Satpol PP Kabupaten Kediri. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F. Populasi

dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai sebanyak 238 orang dan sampel yang digunakan 63 responden karena menggunakan sampel jenuh.

Hasil penelitian pada Kantor Satpol PP Kabupaten Kediri menunjukkan bahwa variabel *Knowledge Sharing* (X1), Motivasi Intrinsik (X2), dan Komunikasi Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Non-ASN pada Kantor Satpol PP Kabupaten Kediri dengan nilai sig. 0.000 <