

Judul Penelitian: Pengaruh Beban Kerja, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada UD Berkah Andita Mandiri II.

Dosen Pembimbing I	Zaenul Muttaqien., S.E., M.M
Dosen Pembimbing II	Agung Pambudi Mahaputra S.E., M.M.
Nama Mahasiswa	Muhammad Shahril Sobiri
Npm	21130210033

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada UD. Berkah Andita Mandiri II. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Data yang diperoleh dianalisis dengan regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan maupun parsial dari variabel bebas terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, sedangkan budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya manajemen beban kerja, penguatan budaya organisasi yang sehat, serta penerapan disiplin kerja yang konsisten dalam meningkatkan produktivitas kerja.

Kata Kunci: Beban Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

Research Title: “The Influence of Workload, Organizational Culture, and Work Discipline on Work Productivity at UD. Berkah Andita Mandiri II”

Advisor I

Zaenul Muttaqien., S.E., M.M

Advisor II

Agung Pambudi Mahaputra S.E., M.M.

Student Name

Muhammad Shahril Sobiri

Npm

21130210033

Abstract

This study aims to analyze the effect of workload, organizational culture, and work discipline on work productivity at UD. Berkah Andita Mandiri II. The research applied a quantitative approach using a survey method by distributing questionnaires to employees. The collected data were analyzed using multiple linear regression to determine both simultaneous and partial effects of the independent variables on work productivity. The results indicate that workload has a negative and significant effect on work productivity, while organizational culture and work discipline have positive and significant effects on work productivity. Simultaneously, the three variables significantly influence employee productivity. These findings highlight the importance of managing workload, strengthening a healthy organizational culture, and consistently applying work discipline to improve employee productivity.

Keywords: Workload, Organizational Culture, Work Discipline, Work Productivity