

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan CV. Duta Santosa Danjaya Sidoarjo)

Dosen Pembimbing : Dr. Sonny Subroto Maheri Laksono, M.Si.
Dr. Lina Saptaria S.Pd., M.M
Nama Mahasiswa : Verennisya Putri Karina
NPM : 17130210229

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki elemen yang terpenting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Perusahaan ini memiliki permasalahan terkait kinerja karyawan yang menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pada variabel disiplin kerja, loyalitas karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di CV. Duta Santosa Danjaya Sidoarjo. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan responden berjumlah 30 karyawan. Teknik pengumpulan data melalui dokumentasi, kuesioner/angket dan studi pustaka. Alat analisis penelitian ini menggunakan SPSS (*Statistics for Social Science Programs*) dengan teknik uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), loyalitas karyawan (X2) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), kompensasi (X3) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), disiplin kerja (X1), loyalitas karyawan (X2) dan kompensasi (X3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,937, sedangkan sisanya ($100\% - 93,7\% = 6,3\%$) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.3 Loyalitas Karyawan.....	18
2.2.4 Kompensasi	20
2.2.5 Kinerja Karyawan	24
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	26
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.2 Hubungan Loyalitas Karyawan Terhadap	

	Kinerja Karyawan	27
2.3.3	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.4	Hubungan Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.4	Kerangka Teoritik	28
2.5	Hipotesis	29
BAB III	METODE PENELITIAN	31
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2	Jenis Penelitian.....	31
3.3	Lokasi Penelitian	32
3.4	Populasi dan Sampel	32
3.4.1	Populasi.....	32
3.4.2	Sampel.....	33
3.5	Teknik Pengambilan Sampel	33
3.6	Penentuan Jumlah Sampel.....	33
3.7	Data dan Teknik Pengumpulannya.....	34
3.7.1	Data.....	34
3.7.2	Teknik Pengumpulannya	35
3.8	Identifikasi Variabel	36
3.8.1	Variabel Independen.....	36
3.8.2	Variabel Dependen	37
3.9	Definisi Operasional Variabel	37
3.10	Teknik Analisis	40
3.10.1	Uji Validitas	40
3.10.2	Uji Reliabilitas	40
3.10.3	Uji Regresi Linear Berganda.....	41
3.10.4	Uji Asumsi Klasik	41
3.10.5	Uji t	42
3.10.6	Uji F	43

3.10.7 Koefisien Determinasi (R^2)	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	45
4.1.1 Gambaran Umum	45
4.1.2 Karakteristik Responden.....	49
4.1.3 Distribusi Frekuensi	51
4.2 Pembahasan dan Interpretasi.....	60
4.2.1 Uji Validitas	60
4.2.2 Uji Reliabilitas	63
4.2.3 Asumsi Klasik.....	64
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.2.5 Uji t	67
4.2.6 Uji F	67
4.2.7 Koefisien Determinasi	68
4.2.8 Interpretasi.....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN	75