

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan CV Alif Media Informatika. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh melalui data primer dan sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada CV Alif Media Informatika. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 karyawan dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t secara parsial variabel disiplin kerja dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Alif Media Informatika. Hasil uji F secara simultan disiplin kerja dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Alif Media Informatika.

Kata kunci: Disiplin kerja, fasilitas kerja, Kinerja karyawan

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman judul	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORI	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Tinjauan Dan Kajian Pustaka.....	10
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.3 Fasilitas Kerja	23
2.2.4 Kinerja Karyawan	28
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel	39
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.3.2 Pengaruh Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.4 Kerangka Teoritik	39
2.5 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	43
3.2 Jenis Penelitian.....	43
3.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian	43
3.4 Populasi Dan Sampel Penelitian	44
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	44
3.6 Sumber Data.....	44

3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.8 Definisi Operasional Variabel.....	46
3.9 Teknik Analisis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	54
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden	56
4.1.3 Gambaran Umum Jawaban Responden.....	58
4.2 Analisis Data.....	62
4.2.1 Uji Validitas	62
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	63
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.2.5 Uji t.....	67
4.2.6 Uji F.....	67
4.2.7 Koefisien Determinasi.....	68
4.3 Pembahasan.....	68
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1 Skala Likert	46
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	58
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Fasilitas Kerja.....	59
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas.....	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas.....	64
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritik	39
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi CV Alif Media Informatika.....	55