

Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Dan *Burn Out* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kilisuci Kota Kediri

Dosen Pembimbing I : Dr. Drs. Ec. Eko Widodo, M.M.

Dosen Pembimbing II : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M.

Nama Mahasiswa : Frida Ariana Sukmanata

NPM : 20130210224

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, disiplin kerja, dan *burn out* terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kilisuci Kota Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kilisuci Kota Kediri dan dihitung menggunakan aplikasi SPSS Versi 25. Teknik analisis data yang digunakan antara lain Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi R².

Pada Uji Validitas diketahui bahwa seluruh item pertanyaan (X_1 , X_2 , X_3 , dan Y) memiliki nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga masing-masing variabel dinyatakan valid. Kemudian pada Uji Reliabilitas masing-masing variabel dinyatakan reliabel karena memiliki nilai *Aplha Cronbach's* $> 0,60$. Kemudian pada Uji t diketahui bahwa variabel kompensasi finansial (X_1), disiplin kerja (X_2), dan *burn out* (X_3) memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga ketiga variabel tersebut secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kilisuci Kota Kediri. Lalu pada Uji F

menunjukkan bahwa hasil nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa kompensasi finansial, disiplin kerja, dan *burn out* secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Kilisuci Kota Kediri.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, *Burn Out*, Kinerja Pegawai

Title of Research : The Influence of Financial Compensation, Work Discipline, and Burn Out, Employee Performance on Employee Performance at Kilisuci Regional General Hospital in Kediri City

Advisor I : Dr. Drs. Ec. Eko Widodo, M.M.
Advisor II : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M.
Student : Frida Ariana Sukmanata
NPM : 20130210224

Abstract

This study aims to determine the effect of financial compensation, work discipline, and burnout on employee performance at the Kilisuci Regional General Hospital in Kediri City. The research method used is a quantitative method with a descriptive approach. Data collection in this study was conducted by distributing questionnaires to employees of the Kilisuci Regional General Hospital in Kediri City and analyzed using the SPSS Version 25 application. The data analysis techniques used include Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, t-Test, F Test, and R2 Coefficient of Determination Test.

In the Validity Test, it was found that all question items (X1, X2, X3, and Y) had a significance value of $0.000 < 0.05$, indicating that each variable was declared valid. Then in the Reliability Test, each variable was declared reliable because it had a Cronbach's Alpha value of > 0.60 . Then in the t-Test, it was found that the financial compensation variable. and burn out simultaneously on employee performance at the Kilisuci Regional General Hospital, Kediri City.

Keywords: Financial Compensation, Work Discipline, Burn Out, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Manfaat Operasional	9
1.5.2 Manfaat Akademik.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.2 Kompensasi	18
2.2.3 <i>Burnout</i>	24
2.2.4 Kinerja Pegawai	29
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	32
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Finansial dengan Kinerja Pegawai.....	32

2.3.2	Disiplin Kerja	32
2.3.3	Pengaruh Kompensasi Finansial dengan Kinerja Pegawai.....	37
2.3.4	Pengaruh <i>Burn Out</i> dengan Kinerja Pegawai.....	38
2.3.5	Pengaruh <i>Burn Out</i> dengan Kinerja Pegawai.....	38
2.4	Kerangka Teoritik	39
2.5	Formula Hipotesis	40
2.5.1	Kompensasi Finansial Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kilisuci Kota Kediri	40
2.5.2	Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kilisuci Kota Kediri	41
2.5.3	<i>Burn Out</i> berpengaruh terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kilisuci Kota Kediri .	42
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2	Jenis Penelitian	43
3.3	Lokasi Penelitian	44
3.4	Populasi dan Sampel.....	44
3.4.1	Populasi	44
3.4.2	Sampel.....	44
3.5	Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.6	Penentuan Jumlah Sampel	45
3.7	Data dan Teknik Pengumpulannya	46
3.7.1	Data dan Sumber Data.....	46
3.7.2	Teknik Pengumpulan Data	47
3.8	Identifikasi Variabel	48
3.8.1	Variabel Penelitian	48
3.8.2	Pengukuran Variabel	49
3.9	Definisi Operasional Variabel.....	49

3.10	Teknik Analisis	54
3.10.1	Uji Instrumen	54
3.10.2	Uji Asumsi Klasik	55
3.10.3	Analisis Regresi Linier Berganda	56
3.10.4	Uji Hipotesis	57
3.10.5	Koefisien Determinasi R^2	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		60
4.1	Hasil Penelitian	60
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian	60
4.1.2	Analisis Deskriptif	64
4.1.3	Hasil Analisis Statistik	72
4.2	Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	82
4.2.1	Pengaruh Kompensasi <i>Financial</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Kilisuci Kota Kediri.....	82
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Kilisuci Kota Kediri.....	82
4.2.3	Pengaruh <i>Burn Out</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Kilisuci Kota Kediri	83
4.2.4	Pengaruh Kompensasi <i>Financial</i> , Disiplin Kerja, dan <i>Burn Out</i> pada Terhadap Kinerja Pegawai.....	84
BAB V PENUTUP.....		85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		87
LAMPIRAN		90