

Judul Penelitian : Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Di UD Makmur Jaya Desa Kwangkalan,Kecamatan Pesantren,Kota Kediri

Dosen Pembimbing :Dr. Deby Santyo R,S.E.,M.M
:Anita Sumelvia Dewi,S.I.Kom., M. M
Nama Mahasiswa :Eky Yanuar
NPM :20.13021.0382

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah instansi. Demi mencapai tujuannya, diperlukan kualitas sumber daya manusia yang berkompeten dan berkualitas serta konsisten dalam setiap pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kemampuan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Makmur Jaya. Sampel dalam penelitian ini adalah 35 responden/karyawan. Alat untuk menguji penelitian ini adalah dengan menggunakan SPSS 25. Menggunakan teknik *probability sampling* atau sampel jenuh. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F. hasil dari penelitian ini adalah kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$. Kemampuan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : kemampuan Kerja, motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. 1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Manfaat Akademik.....	8
1.5.2 Manfaat operasional	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2. 1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.2 Kemampuan Kerja	23
2.2.3 Motivasi Kerja.....	27
2.2.4 Kinerja Karyawan	35

2.2.5 Teori Hubungan Antar Variabel.....	43
2.3 Kerangka Teoritik.....	46
2.4 Hipotesis	47
2.4.1 Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	47
2.4.2 Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	48
2.4.3 Kemampuan Kerja Dan Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan	49
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	52
3.2 Jenis Penelitian	52
3.3 Lokasi Penelitian.....	52
3.4 Populasi dan Sampel.....	53
3.4.1 Populasi	53
3.4.2 Sampel.....	53
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	53
3.6 Penentuan jumlah Sampel.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Hasil Penelitian.....	66
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	66
4.1.2 Analisis Deskriptif	73
4.1.3 Analisis Statistik.....	85
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	87
4.1.5 Hasil Regresi Linear Berganda	90
4.1.6 Uji t (Parsial)	92
4.1.7 Hasil Uji F (Simultan).....	93
4.1.8 Hasil Koefisien Determinan R^2	94
4.2 Interpretasi Hasil Penelitian.....	95

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran	99
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	99
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	100
DAFTAR PUSTAKA.....	101