

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Tani Wilis Sendang Tulungagung

Dosen Pembimbing : Edi Murdiyanto, S.H.,M.M

Kukuh Harianto, S.E.,M.M

Nama Mahasiswa : Dea Yulmania Kartika Putri

NPM : 19130210260

ABSTRAKSI

Perkembangan di era globalisasi mewajibkan para usaha untuk memajukan usaha mereka. Perkembangan di dunia usaha ini pesat ditandai dengan adanya peningkatan dan pertumbuhan usaha baru, sehingga persaingan yang terjadi antara perusahaan semakin meningkat. Koperasi merupakan salah satu pendorong pertumbuhan ekonomi yang berbasis ekonomi kerakyatan. Dalam mendorong berkembangnya suatu perusahaan dan meningkatkan kualitas suatu perusahaan maka harus ada pengelolaan sumber daya manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Tani Wilis Sendang Tulungagung. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, uji koefisien determinasi (R^2). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 80 orang dan sampel yang digunakan 80 responden karena menggunakan sampel jenuh.

Hasil penelitian pada Koperasi Unit Desa (KUD) Tani Wilis Sendang Tulungagung menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1), budaya organisasi (X2), motivasi kerja (X3), dan lingkungan kerja (X4) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y). Hal ini dapat dibuktikan dari nilai F hitung sebesar 16,754 dan nilai sig. $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	ixiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2 Disiplin Kerja.....	19
2.2.3 Budaya Organisasi.....	26
2.2.4 Motivasi Kerja.....	30
2.2.5 Lingkungan Kerja.....	36
2.2.6 Kinerja Karyawan.....	43
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	48
2.3.1 Pengaruh antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	50
2.3.2 Pengaruh antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	51
2.3.3 Pengaruh antar Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	50
2.3.4 Pengaruh antara Lingkungan kerja dengan Kinerja Karyawan.....	50
2.3.5 Pengaruh Antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	51

2.4 Kerangka Teoritik.....	53
2.5 Formula Hipotesis.....	54
2.5.1 Hipotesis Operasional.....	54
2.5.1.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD) Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	60
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	62
3.2 Jenis Penelitian.....	60
3.3 Lokasi Penelitian.....	60
3.4 Populasi dan Sampel.....	61
3.4.1 Populasi.....	61
3.4.2 Sampel.....	61
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	61
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	62
3.7 Data dan Teknik Pengumpulannya.....	62
3.7.1 Data.....	62
3.7.2 Teknik pengumpulan data.....	63
3.8 Identifikasi Variabel.....	65
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	66
3.10 Teknik Analisis.....	72
3.10.1 Uji Validitas.....	72
3.10.2 Uji Reliabilitas.....	73
3.10.3 Uji Asumsi Klasik.....	73
3.10.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
3.10.5 Uji Hipotesis.....	76
3.10.6 Koefisien Determinan (R^2).....	77
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	81
4.1 Hasil Penelitian.....	79

4.1.1 Gambaran Perusahaan Koperasi Unit Desa (KUD)	
Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	81
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan Koperasi Unit Desa (KUD)	
Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	83
4.1.3 Struktur Organisasi.....	84
4.1.4 Tugas Dan Wewenang.....	83
4.1.5 Ketenaga Kerjaan Koperasi Unit Desa (KUD)	
Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	87
4.1.8 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	90
4.1.9 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X2).....	93
4.1.10 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X3).....	95
4.1.12 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	102
4.2 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	104
4.2.1 Uji Validitas.....	104
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	103
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	104
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	108
4.2.5 Uji t.....	110
4.2.6 Uji F.....	112
4.2.7 Uji Koefisien Determinan.....	112
4.3 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian.....	113
4.3.1 Pengaruh Secara Parsial dan Signifikan antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	113
4.3.2 Pengaruh Secara Parsial dan Signifikan antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	113
4.3.3 Pengaruh Secara Parsial dan Signifikan antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	114
4.3.4 Pengaruh Secara Parsial dan Signifikan antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	114
4.3.5 Pengaruh Secara Simultan dan Signifikan antara Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap	

Kinerja Karyawan KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung.....	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	116
5.1 Kesimpulan.....	116
5.2 Saran.....	117
5.2.1 Saran Operasional.....	117
5.2.2 Saran Akademik.....	117
DAFTAR PUSTAKA.....	118