

Judul Penelitian : **Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rahayu Indah**
Dosen Pembimbing : Dra. Indah Listyani, MM
Dr. Karari Budi P., S.Pd., M.SE
Nama Mahasiswa : Dwi Oktasari Darmo
NPM : 211.3021.0008

ABSTRAKSI

Dalam era globalisasi yang cepat, manajemen sumber daya manusia menjadi elemen penting dalam mencapai produktivitas optimal, di mana kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor tersebut. Penelitian ini mengidentifikasi adanya hambatan terkait motivasi dan disiplin kerja, serta kondisi lingkungan yang dapat memengaruhi kinerja, seperti ketidaktepatan waktu dan absensi tanpa keterangan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Rahayu Indah.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jumlah populasi 76 responden. Sampel dalam penelitian ini juga berjumlah 76 responden karena menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini ialah SPSS 25.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Manfaat Operasional	6
1.5.2 Manfaat Akademik.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	17
2.2.4 Disiplin Kerja	24
2.2.5 Kinerja.....	27
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	30
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rahayu Indah Secara Parsial	30
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rahayu Indah Secara Parsial	31
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rahayu Indah Secara Parsial	31

2.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja pada UD Rahayu Indah Terhadap Kinerja Karyawan Secara Simultan	32
2.4 Model/Kerangka Teoritik.....	33
2.5 Formulasi Hipotesis	34
2.5.1 Hipotesis Operasional	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	37
3.2 Jenis Penelitian.....	37
3.3 Lokasi Penelitian.....	37
3.4 Populasi Penelitian	38
3.4.1 Populasi	38
3.4.2 Sampel.....	38
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	39
3.7 Data dan Teknik Pengumpulannya	39
3.7.1 Sumber Data.....	39
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data	40
3.8 Identifikasi Variabel Penelitian.....	41
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.10 Teknik Analisa Data.....	44
3.10.1 Uji Validitas	45
3.10.2 Uji Reliabilitas	45
3.10.3 Uji Asumsi Klasik	45
3.10.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
3.10.5 Uji T (Uji Parsial).....	48
3.10.6 Uji F (Uji Simultan)	49
3.10.7 Koefisien Determinasi.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.1.2 Analisis Deskriptif	57
4.1.3 Analisis Statistik	67
4.2 Interpretasi Data	75
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rahayu Indah	75

4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rahayu Indah	76
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rahayu Indah	77
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rahayu Indah	78
BAB V PENUTUP	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran.....	80
5.2.1 Saran Operasional	80
5.2.2 Saran Akademik	80
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3. 1 Jumlah Karyawan UD Rahayu Indah Kediri	38
Tabel 3. 2 Skala Likert	41
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	57
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	59
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X3).....	61
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	67
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas	71
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Berganda	72
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Uji Parsial)	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	74
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritik	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UD Rahayu Indah.....	53
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastisitas	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden.....	89
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden.....	92
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	106
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	111
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	112
Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	114
Lampiran 8 Hasil Uji t (Uji Parsial).....	115
Lampiran 9 Hasil Uji F (Uji Simultan)	115
Lampiran 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	115
Lampiran 11 Dokumentasi.....	116
Lampiran 12 Surat Keterangan Penelitian	118