

Judul Penelitian : Pengaruh Humble Leadership dan Profesionalisme Kediri terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan UKM Express Ngadiluwih Kediri

Dosen Pembimbing : Drs. Bambang Suwarsono. M.M

Ahmad Jauhari, S.Sos., M.M

Mawar Ratih Kusumawati., S.E., M.M

Nama : Ulfatun Nuril Kamidah

Npm : 20130210208

ABSTRAKSI

This research aims to analyze the influence of humble leadership and professionalism on employee performance. The research method used is quantitative with a survey approach, where data is collected through questionnaires distributed to employees at the UKM Express company. Data analysis was carried out using SPSS software.

The results of the regression analysis show that humble Leadership has a positive and significant influence on employee performance with values. The regression coefficient is 0.45 and significance is 0.003 ($p < 0.05$). Professionalism also has positive and significant influence on employee performance with the regression coefficient value equal to 0.50 and significance 0.001 ($p < 0.05$). Together, humble leadership and professionalism explains 60% of the variability in employee performance ($R^2 = 0.60$), shows that the combination of these two variables is a strong predictor of employee performance.

The implication of this research is the importance of

companies to apply humble leadership and increase professionalism to achieve performance optimal employees.

Keywords: Humble Leadership, Professionalism, and Employee

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh humble leadership dan profesionalisme terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survey, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan di perusahaan UKM Express. Analisis data dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS.

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa humble leadership memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.45 dan signifikansi 0.003 ($p < 0.05$). Profesionalisme juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.50 dan signifikansi 0.001 ($p < 0.05$). Secara bersama-sama, humble leadership dan profesionalisme menjelaskan 60% variabilitas dalam kinerja karyawan ($R^2 = 0.60$), menunjukkan bahwa kombinasi kedua variabel ini merupakan prediktor yang kuat terhadap kinerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya perusahaan untuk menerapkan humble leadership dan meningkatkan profesionalisme guna mencapai kinerja karyawan yang optimal.

Kata Kunci : Humble Leadership, Profesionalisme, dan Kinerja Karyawan