

Judul Penelitian

: Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kind English Course Pare Kediri.

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma Wardhani, S.E., M.M

: Nuraidya Fajariah, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Sofia Rizati

NPM 18130210019

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan adanya pengaruh antara disiplin kerja, pengalaman kerja, dan upah terhadap kinerja karyawan pada Kind English Course Pare Kediri. Penelitian ini merupakan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dan jumlah sampel sebanyak 60 yang diambil dari seluruh populasi yang ada pada Kind English Course Pare Kediri. Data penelitian yang diperoleh berdasarkan wawancara, kuesioner, dan observasi

Teknik analisis yang digunakan yaitu menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Linear Berganda, Uji t (parsial), Uji F (simultan), dan Koefisien Determinasi (R^2). Hasil penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh persamaan linear berganda yaitu $Y = 1,027 + 0,300X_1 + 0,400X_2 + 0,118X_3$. hasil Uji t variabel Disiplin Kerja (X_1) menunjukkan angka signifikansi $0,032 > 0,050$ artinya berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hasil Uji t variabel Pengalaman Kerja (X_2) menunjukkan angka signifikansi $0,003 > 0,050$ yang artinya berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, Uji t variabel Upah (X_3) menunjukkan angka signifikansi $0,427 < 0,050$ yang artinya tidak berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dan hasil Uji F menunjukkan nilai signifikansi $0,001 < 0,050$ yang artinya Disiplin Kerja (X_1), Pengalaman Kerja (X_2), dan Upah (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kind English Course Pare Kediri.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Upah, Kinerja Karyawan.