

## ABSTRAKSI

**Judul Penelitian :** Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jawa Pratama Mandiri Kediri

Dosen Pembimbing : Taufik Akbar, SE., M.E.

: Zaenul Muttaqien, S.E., M.M.

Nama Mahasiswa : Nurul Hidayah

NPM : 18130210485

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jawa Pratama Mandiri Kediri. Adapun variabel penelitian ini adalah Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Pengalaman Kerja ( $X_2$ ), Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, studi pustaka dan kuesioner. Sedangkan analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji regresi linier berganda, uji t dan uji F. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan pertimbangan seluruh karyawan PT. Jawa Pratama Mandiri Kediri yang berjumlah 34 orang berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan.

Hasil penelitian ini menggunakan program SPSS 22.0 dengan menggunakan taraf signifikan sebesar 5% atau 0,05 dengan hasil (1) secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan  $0,009 < 0,05$  yang berarti  $H_{a1}$  diterima dan  $H_{o1}$  ditolak. (2) secara parsial Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan  $0,044 < 0,05$  yang berarti  $H_{a2}$  diterima dan  $H_{o2}$  ditolak. (3) secara parsial Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan  $0,047 < 0,05$  yang berarti  $H_{a3}$  diterima dan  $H_{o3}$  ditolak. (4) secara simultan Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  yang berarti  $H_{a4}$  diterima dan  $H_{o4}$  ditolak.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan