

ABSTRAK

Judul Penelitian: Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lemsi Triguna Abadi Kediri.

Dosen Pembimbing : Zaenul Muttaqien, SE.,M.M
: Erwin Syahputra, S.E.,M.M
Nama Mahasiswa : Yesi Kusuma Sari
NPM : 18130210290

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian yaitu 33 orang karyawan P.T Lemsi Triguna Abadi Kediri dengan menggunakan teknik sampling jenuh yang dimana menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji t, uji F, analisis regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi (R_2) dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y). pada penelitian ini juga diketahui bahwa koefisien determinasi (R_2) Adjusted R square variabel Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh sebanyak 64,8% dalam mempengaruhi Kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebanyak 35,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini sehingga untuk penelitian selanjutnya memakai variabel lain diluar penelitian ini. Dalam studi ini mengimplikasikan bahwa faktor kinerja suatu organisasi dipengaruhi dan dapat ditingkatkan melalui variabel budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi , Kinerja Karyawan