

Abstract

This study has a limitation on the aspect of human resource management to determine the influence of the influence of communication, work discipline, work spirit and organizational culture on the performance of employees of KOPTAN Jasa Tirta Sendang Tulungagung. By using a sample of 70 respondents and using saturated sampling technique, the research method used was observation, interviews, documentation, questionnaires and literature study. As well as data analysis techniques in this study using statistical tests through validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, t-test hypotheses and f-tests using SPSS.

The analysis, it is found that the variables of the influence of communication, work discipline, work spirit and organizational culture have a simultaneous effect on employee performance, with a value of Sig. 0.000 < 0.05. Partially, communication has a significant effect on employee performance, with a value of Sig. 0.014 < 0.05. Work discipline has a significant effect on employee performance, with the value of Sig. 0.002 < 0.05. Morale has a significant effect on employee performance, with a value of Sig. 0.005 < 0.05 and organizational culture significantly affects employee performance, with a value of Sig. 0.004 < 0.05. The regression equation is: $Y = 14.558 + 0.175X_1 + 0.687X_2 + 0.262X_3 + 0.045X_4$ and the coefficient of determination is 38.0%.

Keywords: *Communication, Work Discipline, Work Spirit, Organizational Culture And Employee Performance*

Abstrak

Penelitian ini memiliki ruang batasan pada aspek manajemen sumber daya manusia untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KOPTAN Jasa Tirta Sendang Tulungagung. Dengan menggunakan sampel sebanyak 70 responden dan menggunakan teknik pengambilan sampel *Sampling Jenuh*, metode penelitian yang digunakan observasi, wawancara, dokumentasi, kuisioner dan studi pustaka. Serta teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji statistik melalui uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, hipotesis uji t dan uji f dengan menggunakan SPSS.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa variabel pengaruh komunikasi, disiplin kerja, semangat kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Sig. 0,000 < 0,05. Secara parsial komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Sig. 0,014 < 0,05.

Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Sig. 0,002 < 0,05. Semangat kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Sig.0,005 < 0,05 dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai Sig0,004 < 0,05. Persamaan regresinya : $Y = 14,558 + 0,175X_1 + 0,687X_2 + 0,262X_3 + 0,045X_4$ dan koefisien determinasinya sebesar 38,0%.

Kata Kunci : Komunikasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan