

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif. Dengan populasi seluruh pegawai ASN dan sampel pada penelitian ini berjumlah 76 responden pegawai ASN Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi lapangan dan metode literature. Sementara untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut didukung oleh hasil nilai R square atau koefisien determinasi (KD) menunjukkan 0,519 sehingga ditafsirkan jika variable X1 Kepemimpinan, X2 disiplin kerja dan lingkungan kerja (X3) memiliki kontribusi sebesar 51,9% terhadap variable Y kinerja pegawai dan 48,1 % lainnya dipengaruhi oleh faktor lain selain variable X. Selain itu, pada nilai f hitung diperoleh sebesar 25,911 dengan nilai sig sebesar 0,000. Sehingga menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari F table atau $25,911 > 2,73$ dengan nilai sig $0,000 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis di terima . Sedangkan pada hasil uji t diketahui secara parsial bahwa kepemimpinan, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek.

Kata kunci : Kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this research is to know and analyze the influence of leadership, discipline and a working environment toward the performance of employees at youth education and sports Trenggalek district. This research uses descriptive quantitative methods. With the population of all ASN employees and samples in this study are 76 responders ASN members of the youth education service and sports Trenggalek district. The data collection method using questionnaire, field observation and literature method. While data analysis uses linear regression analysis.

The results of this study show that the leadership of job discipline and work environment have a bearing on the performance of employees. It's supported by the result of r square or coefficient determination (KD) showing 0.519 so interpreting if the variable X1 cultural organization, X2 job discipline and work environment (X3) have a contribution of 51.9 % to variable Y employee performance and 48.1 % are influenced by other factors besides variable X. In addition, in the f count 25,911 receive is worth of 0,000 sig. Thus showing that the f count greater than f table or $25,911 > 2,73$ with the sig $0,000 < 0,05$. It means that those received hypothesis. While on the outcome of the t known for partial that leadership, discipline and workplace influences the employee performance in city education trenggalek district of youth and sports.

Keywords: leadership, working discipline, working environment, the employee performance.