

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, FASILITAS, KOMUNIKASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSICV ANEKA SUKSES

Fitria Novitas Sari¹

Aprilia Dian Eva Sari, SE., MM²

Edi Murdiyanto, S.H., M.M³

Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Universitas Islam
Kadiri

Abstract

This study aims to determine the effect of work experience, facilities, communication, job satisfaction on work productivity at CV Aneka Sukses. This type of research is quantitative research. Data collection techniques, primary data and secondary data. Sample selection using purposive sampling method, obtained as many as 40 respondents. Data obtained through questionnaires, interviews, literature studies. The analysis technique is Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linier Regression Analysis, t Test and Coefficient of Determination Test. The result of the t-test of work experience have a significant effect on productivity. Facilities have a significant effect on productivity. Communication has a significant effect on productivity. Satisfaction has a significant effect on productivity. The result of the F test can be concluded that Experience, Facilities, Communication and Satisfaction have a simultaneous and significant effect on productivity.

Keywords : *Experience, Facilities, Communication, Satisfaction, Produktivity*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi, kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja di CV Aneka Sukses. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data, data primer dan data sekunder. Pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling, diperoleh sebanyak 40 responden. Data diperoleh melalui kuesioner, wawancara, studi literatur. Teknik analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t dan Uji Koefisien Determinasi. Hasil uji-t pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Fasilitas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas. Komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas. Kepuasan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Hasil uji F dapat disimpulkan bahwa Pengalaman, Fasilitas, Komunikasi dan Kepuasan berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas.

Kata Kunci : *Pengalaman, Fasilitas, Komunikasi, Kepuasan, Produktivitas*

PENDAHULUAN

Perusahaan merupakan salah satu jenis industri jasa yang mematuhi peraturan bisnis dengan berbagai peran dan fungsi manajerialnya. Perusahaan adalah suatu organisasi khusus yang dicurahkan untuk dapat melaksanakan pengelolaan proses produksi. Dalam perusahaan mempunyai sumber daya manusia, tujuan utama untuk menghasilkan produk.

Perusahaan harus tau hal-hal apa saja yang dianggap penting oleh karyawan, oleh karena itu dapat memaksimalkan mungkin perusahaan harus mampu menghasilkan produktivitas yang baik, agar

perusahaan mampu menghadapi persaingan yang berkembang sangat pesat pada saat ini.

Karyawan pada perusahaan akan dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan harapan perusahaan harus dapat mengupayakan salah satu cara dalam mengatasi masalah tersebut adalah kemampuan perusahaan untuk merencanakan kebutuhan secara tepat. Salah satu faktor terpenting bagi perusahaan agar cepat berkembang dan dapat menentukan keberhasilan yaitu dengan adanya produktivitas kerja karyawan yang baik.

Selain itu perusahaan harus memperhatikan beberapa hal yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja seperti pengalaman kerja dalam diri karyawan. “Pengalaman kerja adalah proses pembentukan pengetahuan atau keterampilan tentang metode suatu pekerjaan karena keterlibatan karyawan tersebut dalam pelaksanaan tugas pekerjaan”. Pengalaman kerja mampu membangkitkan dan mengundang seseorang untuk melihat semua pekerjaannya sebagai peluang untuk terus berlatih dan belajar sepanjang waktu. Banyak sedikitnya pengalaman kerja akan menentukan atau menunjukkan bagaimana kualitas dan produktivitas seseorang dalam bekerja.

Fasilitas juga salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karena fasilitas yang diberikan perusahaan dalam bentuk fisik digunakan dalam kegiatan normal perusahaan serta memiliki jangka waktu kegunaan yang relative permanen dan dapat memberikan manfaat untuk masa yang akan datang. “Fasilitas yang diberikan perusahaan sebagai bentuk balas jasa kepada karyawan dalam bentuk non tunai yang dapat dinikmati secara individu maupun kelompok”

Faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja adalah komunikasi. Komunikasi merupakan pemindahan informasi dan pemahaman dari seseorang kepada seseorang. Untuk pemindahan informasi yang dimaksud dalam komunikasi tersebut diperlukan suatu proses komunikasi. “Komunikasi adalah pengiriman informasi dan pemahaman, mengenai simbol *verbal atau non verbal*”. Komunikasi adalah proses pemindahan pengertian dalam bentuk gagasan atau informasi dari seseorang ke orang lain.

Selain beberapa faktor diatas yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja selanjutnya adalah kepuasan kerja. “Kepuasan kerja adalah perasaan seseorang terhadap pekerjaannya yang dihasilkan oleh usahanya sendiri (*internal*) dan yang didukung oleh hal-hal yang dari luar dirinya (*eksternal*), atas keadaan kerja, hasil kerja, dan kerja itu sendiri”. Sehingga dengan munculnya kepuasan kerja mampu merubah produktivitas semakin tinggi.

CV Aneka Sukses adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi atau pembuatan mie sohun. Yang beralamat di Dusun Cakruk Tales RT. 01 RW. 05 Kediri Jawa Timur. Dalam perusahaan ini mengalami beberapa kendala yang mengakibatkan produktivitas kerja karyawan menurun seperti yang pertama permasalahan dalam pengalaman kerja, karyawan kurang mempunyai pengalaman dalam bidangnya atau dalam pekerjaan yang diberikan dikarenakan karyawan tersebut belum menguasai dalam hal tersebut sehingga produktivitas kerja dalam perusahaan menjadi menurun. Kendala kedua selanjutnya mengenai fasilitas terdapat kendala yaitu belum kuran adanya ventilasi udara dan juga banyak fasilitas seperti timbangan yang rusak sehingga menghambat waktu produksi menjadi lebih lama juga menjadikan produktivitas dalam perusahaan menurun. Selanjutnya kendala ketiga dalam komunikasi kerja sering munculnya konflik antar karyawan dikarenakan kurang berkomunikasi sesama antar rekan kerja. Kendala yang terakhir pada perusahaan ini mengenai kepuasan kerja, karyawan kurang merasa puas akan hasil pekerjaannya sehingga karyawan bekerja dengan seandainya tanpa mematuhi prosedur kerja yang ada hal tersebut juga menghambat produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan rumusan masalah yang ada, tujuan dari penelitian ini dilakukan adalah sebagai berikut: a) Untuk menjelaskan pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV Aneka Sukses. b) Untuk menjelaskan pengaruh fasilitas secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV Aneka Sukses. c) Untuk menjelaskan pengaruh komunikasi secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV Aneka Sukses. d) Untuk menjelaskan pengaruh kepuasan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV Aneka Sukses. e) Untuk menjelaskan pengaruh pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi dan

kepuasan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV Aneka Sukses.

KAJIAN TEORI

1. Pengetian Pengalaman Kerja

Marwansyah (2014:135) mengungkapkan bahwa “pengalaman kerja adalah suatu pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki karyawan untuk mengembangkan tanggung jawab dari pekerjaan sebelumnya”.

2. Pengertian Fasilitas Kerja

Moerir (Munawirsyah, 2017:47) ‘Fasilitas kerja adalah segala sesuatu yang digunakan, dipakai, ditempati, dan dinikmati oleh pegawai baik dalam hubungan langsung dengan pekerjaan maupun untuk kelancaran pekerjaan’.

3. Pengertian Komunikasi

Sinambela (2016:511), bahwa “komunikasi adalah suatu proses pembentukan, penyampaian, penerimaan, dan pengolahan pesan yang terjadi di dalam diri seseorang dan/atau di antara dua atau lebih dengan tujuan tertentu”.

4. Pengertian Kepuasan Kerja

Edy Sutrisno (2019:74) “kepuasan Kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerja sama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja, dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis”.

5. Pengertian Produktivitas Kerja

“Produktivitas Kerja adalah dimana produk barang maupun jasa yang dihasilkan oleh setiap individu atau kelompok yang menunjukkan pertimbangan antara *input* dan *output* dengan tindakan kinerja lebih efisien” (Wibowo, 2018).

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Sugiyono (2017:8), “Metode kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan dan menggunakan instrument penelitian, analisis dan bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah diterapkan”.

Populasi

(Sujarweni, 2019: 80) “populasi adalah keseluruhan jumlah yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai karakteristik dan kualitas tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk diteliti dan kemudian ditarik kesimpulannya”. Dalam penelitian ini, populasi yang akan digunakan adalah seluruh karyawan CV Aneka Sukses yaitu 53 karyawan.

Sampel

Sujarweni (2019:81), “sampel adalah bagian dari sejumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi yang digunakan untuk penelitian”. Bila populasi besar, peneliti tidak mungkin mengambil semua untuk penelitian misal karena terbatasnya dana, tenaga dan waktu maka peneliti dapat menggunakan

sampel yang diambil dari populasi itu. Sampel pada penelitian ini adalah 40 karyawan bagian produksi CV Aneka Sukses.

Teknik Pengambilan Sampel

Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling yaitu teknik penentuan sampel dengan kriteria tertentu. Peneliti memilih kriteria bagian produksi. Sehingga sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi CV Aneka Sukses yang berjumlah 40 karyawan pada bagian produksi.

Teknik Pengumpulan Data

Beberapa teknik pengumpulan data dalam penelitian ini. Berikut merupakan beberapa teknik pengumpulan data yang digunakan :

- 1) Observasi
- 2) Wawancara
- 3) Kuesioner
- 4) Studi Pustaka
- 5) Dokumentasi

Teknik Analisis Data

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan alat bantu regresi linier berganda yang nantinya akan di olah datanya menggunakan perhitungan program komputer, software SPSS (*Statistical Package and Social Science*) versi 16.0.

- 1) Uji Validitas
- 2) Uji Reliabilitas
- 3) Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Multikolinearitas)
- 4) Analisis Regresi Linier Berganda
- 5) Uji t
- 6) Uji F
- 7) Koefisien Determinasi

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Uji Validitas

Tabel 1
Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	Nilai Korelasi (Pearson Corellation)	Probabilitas korelasi (sig. (2.tailed))	Kesimpulan
Pengalaman Kerja (X ₁)	X1.1	0.536	0.000	Valid
	X1.2	0.639	0.000	Valid
	X1.3	0.480	0.000	Valid
	X1.4	0.611	0.000	Valid
	X1.5	0.724	0.000	Valid
	X1.6	0.748	0.000	Valid
Fasilitas (X ₂)	X2.1	0.672	0.000	Valid

	X2.2	0.801	0.000	Valid
	X2.3	0.647	0.000	Valid
	X2.4	0.527	0.000	Valid
	X2.5	0.722	0.000	Valid
	X2.6	0.772	0.000	Valid
Komunikasi (X ₃)	X3.1	0.710	0.000	Valid
	X3.2	0.784	0.000	Valid
	X3.3	0.760	0.000	Valid
	X3.4	0.588	0.000	Valid
	X3.5	0.542	0.000	Valid
	X3.6	0.833	0.000	Valid
Kepuasan Kerja (X ₄)	X4.1	0.398	0.011	Valid
	X4.2	0.652	0.000	Valid
	X4.3	0.634	0.000	Valid
	X4.4	0.450	0.004	Valid
	X4.5	0.618	0.000	Valid
	X4.6	0.587	0.000	Valid
	X4.7	0.783	0.000	Valid
	X4.8	0.381	0.000	Valid
	X4.9	0.783	0.000	Valid
	X4.10	0.677	0.000	Valid
Produktivitas Kerja (Y)	Y1	0.723	0.000	Valid
	Y2	0.731	0.000	Valid
	Y3	0.816	0.000	Valid
	Y4	0.731	0.000	Valid
	Y5	0.627	0.000	Valid
	Y6	0.692	0.000	Valid
	Y7	0.731	0.000	Valid
	Y8	0.816	0.000	Valid
	Y9	0.571	0.000	Valid
	Y10	0.723	0.000	Valid
	Y11	0.692	0.000	Valid
	Y12	0.816	0.000	Valid

Sumber : Data diolah, 2022

Tabel 1 Menunjukkan bahwa seluruh item pertanyaan yang digunakan peneliti untuk mengukur variabel pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi, kepuasan kerja dan produktivitas kerja mempunyai nilai probabilitas korelasi (sig.(2-tailed) < dari taraf signifikansi (α) sebesar 0,05. Dari hasil tersebut dapat diketahui bahwa seluruh item pertanyaan dari variabel pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi, kepuasan kerja dan produktivitas kerja adalah valid.

Hasil Uji Reliabilitas

Tabel 2
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Jumlah Item	Cronbach Alpha	Keterangan
----------	-------------	----------------	------------

Pengalaman Kerja (X ₁)	6	0.749	Reliabel
Fasilitas (X ₂)	6	0.773	Reliabel
Komunikasi (X ₃)	6	0.778	Reliabel
Kepuasan Kerja (X ₄)	10	0.748	Reliabel
Produktivitas Kerja	12	0.769	Reliabel

Sumber : Data diolah, 2022

Dari tabel 2 menunjukkan bahwa nilai cronbach alpha dari variabel pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi, kepuasan kerja dan produktivitas kerja memiliki nilai yang lebih besar dari 0,70. Hal tersebut menunjukkan bahwa seluruh pernyataan item sudah reliabel.

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Tabel 3
Hasil Uji Kolmogorov - Smirnov Test

Variabel	Asymp. Sig (2-tailed)	Keterangan
Pengalaman Kerja (X ₁), Fasilitas (X ₂), Komunikasi (X ₃), Kepuasan Kerja (X ₄) dan Produktivitas Kerja (Y)	0,894	Normal

Sumber : Data diolah, 2022

Berdasarkan analisis statistik dapat dilihat pada tabel 3, nilai signifikan *Asymp.Sig* untuk variabel pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi, kepuasan kerja dan produktivitas kerja lebih besar dari taraf yang ditetapkan $> 0,05$ yaitu sebesar 0,894 sehingga dapat disimpulkan bahwa data terdistribusi normal.

Uji Heteroskedastisitas

Tabel 4
Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Sig.	Standar Heteroskedastisitas	Keterangan
Pengalaman Kerja (X ₁)	0,470	$>0,05$	Tidak terjadi heterokedastisitas
Fasilitas (X ₂)	0,532		Tidak terjadi heterokedastisitas
Komunikasi (X ₃)	0,085		Tidak terjadi heterokedastisitas
Kepuasan Kerja (X ₄)	0,198		Tidak terjadi heterokedastisitas

Sumber : Data diolah, 2022

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa nilai signifikansi atau *sig.(2-tailed)* variabel Pengalaman kerja (X₁) sebesar 0,470, fasilitas sebesar 0,532, komunikasi sebesar (X₃) 0,085 dan kepuasan kerja (X₄) sebesar 0,198. Nilai keempat variabel X lebih besar dari 0,05 sehingga dapat

disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas.

Uji Multikolinearitas

Tabel 5
Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Pengalaman Kerja (X ₁)	0,310	3,228	Tidak terjadi multikolinearitas
Fasilitas (X ₂)	0,392	2,553	Tidak terjadi multikolinearitas
Komunikasi (X ₃)	0,602	1,660	Tidak terjadi multikolinearitas
Kepuasan Kerja (X ₄)	0,404	2,476	Tidak terjadi multikolinearitas

Sumber : Data diolah, 2022

Berdasarkan tabel 5 diatas dilihat bahwa model regresi antar variabel *dependent* tidak terjadi korelasi atau tidak terjadi multikolinearitas pada variabel Pengalaman Kerja (X₁), Fasilitas (X₂), Komunikasi (X₃), Kepuasan Kerja (X₄) memiliki nilai *tolerance* yang lebih besar dari 0,1 dan memiliki nilai VIF yang lebih kecil dari 10,0 dengan demikian dalam model ini tidak ada masalah multikolinearitas hal ini berarti antar variabel *independent* tidak terjadi korelasi.

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Berdasarkan Analisis Hasil Regresi Linier Berganda pada penelitian ini, maka dapat disusun persamaan regresi sebagai berikut :

$$(Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4)$$

$$Y = -15.400 + 1.457X_1 + 0.491X_2 + 0.264X_3 + 0.205X_4$$

Dari tabel diatas, dapat diimplementasikan sebagai berikut :

1. Nilai Constan (α) = -15.400
Nilai konstanta sebesar -15.400 artinya bila Pengalaman Kerja (X₁), Fasilitas (X₂), Komunikasi (X₃), Kepuasan Kerja (X₄) nilainya tetap maka, Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai sebesar -15.400
2. Regresi Pengalaman Kerja (b_1) = 1.457
Nilai regresi linier berganda pada variabel Pengalaman Kerja yaitu 1.457 yang artinya jika variabel *independent* yang lain nilainya tetap dan variabel Pengalaman Kerja mengalami kenaikan 1% maka Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai sebesar 1.457 koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Kerja. Hal tersebut menunjukkan semakin besar tingkat pengalaman kerja, maka produktivitas kerja karyawan juga mengalami peningkatan.
3. Regresi Fasilitas (b_2) = 0,491
Nilai regresi linier berganda pada variabel Fasilitas yaitu 0,491 yang artinya jika variabel *independent* yang lain nilainya tetap dan variabel Fasilitas mengalami kenaikan 1% maka Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai sebesar 0,491 koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara Fasilitas dengan Produktivitas Kerja. Hal tersebut menunjukkan semakin besar tingkat fasilitas, maka produktivitas kerja karyawan juga mengalami peningkatan.
4. Regresi Komunikasi (b_3) = 0,264

Nilai regresi linier berganda pada variabel Komunikasi yaitu 0,264 yang artinya jika variabel *independent* yang lain nilainya tetap dan variabel Komunikasi mengalami kenaikan 1% maka Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai sebesar 0,264 koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara Komunikasi dengan Produktivitas Kerja. Hal tersebut menunjukkan semakin besar tingkat komunikasi, maka produktivitas kerja karyawan juga mengalami peningkatan.

5. Regresi Kepuasan Kerja (b_4) = 0,205

Nilai regresi linier berganda pada variabel Kepuasan Kerja yaitu 0,205 yang artinya jika variabel *independent* yang lain nilainya tetap dan variabel Kepuasan Kerja mengalami kenaikan 1% maka Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai sebesar 0,205 koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja. Hal tersebut menunjukkan semakin besar tingkat kepuasan kerja, maka produktivitas kerja karyawan juga mengalami peningkatan.

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa nilai koefisien determinasi R^2 atau R Square sebesar 0,941. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi dan kepuasan kerja mempengaruhi variabel produktivitas kerja sebesar 94,1% dan sisanya 5,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini. Hubungan kedua variabel bisa dikatakan cukup kuat karena nilai R Square lebih dari 0,50 atau lebih dari setengah dari faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.

Hasil Uji t (Uji Parsial)

Berdasarkan hasil uji hipotesis, maka dapat dijelaskan mengenai hasil perhitungan uji t untuk mengetahui pengaruh secara parsial atau secara individu antara variabel independen terhadap variabel dependen. Sehingga dapat diketahui sebagai berikut :

1. Pengaruh pengalaman kerja (X_1) terhadap produktivitas kerja

Hasil uji t atau uji parsial antara variabel pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja menunjukkan bahwa nilai t sebesar 8,058 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari nilai 0,05. Hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa cukup bukti empiris untuk menerima hipotesis ke 1 yang berbunyi terdapat pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja pada CV. Aneka Sukses Kediri. Sehingga dapat diketahui bahwa H_1 diterima dan H_0 ditolak.

2. Pengaruh fasilitas (X_2) terhadap produktivitas kerja

Hasil uji t atau uji parsial antara variabel fasilitas terhadap produktivitas kerja menunjukkan bahwa nilai t sebesar 3,400 dan nilai signifikansi sebesar 0,002 yang lebih kecil dari nilai 0,05. Hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa cukup bukti empiris untuk menerima hipotesis ke 2 yang berbunyi terdapat pengaruh fasilitas secara parsial terhadap produktivitas kerja pada CV. Aneka Sukses Kediri. Sehingga dapat diketahui bahwa H_2 diterima dan H_0 ditolak.

3. Pengaruh komunikasi (X_3) terhadap produktivitas kerja

Hasil uji t atau uji parsial antara variabel komunikasi terhadap produktivitas kerja menunjukkan bahwa nilai t sebesar 2,408 dan nilai signifikansi sebesar 0,021 yang lebih kecil dari nilai 0,05. Hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa cukup bukti empiris untuk menerima hipotesis ke 3 yang berbunyi terdapat pengaruh komunikasi secara parsial terhadap produktivitas kerja pada CV. Aneka Sukses Kediri. Sehingga dapat diketahui bahwa H_3 diterima dan H_0 ditolak.

4. Pengaruh kepuasan kerja (X_4) terhadap produktivitas kerja

Hasil uji t atau uji parsial antara variabel kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja

menunjukkan bahwa nilai t sebesar 2,167 dan nilai signifikansi sebesar 0,037 yang lebih kecil dari nilai 0,05. Hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa cukup bukti empiris untuk menerima hipotesis ke 4 yang berbunyi terdapat pengaruh kepuasan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja pada CV. Aneka Sukses Kediri. Sehingga dapat diketahui bahwa H_4 diterima dan H_0 ditolak.

Hasil Uji F

Berdasarkan hasil Uji Hipotesis menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama mempengaruhi variabel produktivitas kerja. Hal tersebut dapat dibuktikan dari nilai F sebesar 139,586 serta nilai signifikansi sebesar 0,000 yang jauh lebih kecil dari 0,05. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis ke 5 yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh pengalaman kerja, fasilitas, komunikasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja pada CV. Aneka Sukses Kediri dapat diterima. Sehingga dapat diketahui bahwa H_5 diterima dan H_0 ditolak.

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan urian dan analisis dari bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian mengenai “Pengaruh Pengalaman Kerja, Fasilitas, Komunikasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada CV. Aneka Sukses Kediri” sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara Pengalaman Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada CV. Aneka Sukses Kediri. Hal tersebut dibuktikan melalui nilai t sebesar 8,058 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.
2. Terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara Fasilitas (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada CV. Aneka Sukses Kediri. Hal tersebut dibuktikan melalui nilai t sebesar 3,400 dan nilai signifikansi sebesar 0,002 yang lebih kecil dari 0,05.
3. Terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara Komunikasi (X_3) terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada CV. Aneka Sukses Kediri. Hal tersebut dibuktikan melalui nilai t sebesar 2,408 dan nilai signifikansi sebesar 0,021 yang lebih kecil dari 0,05.
4. Terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara Kepuasan Kerja (X_4) terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada CV. Aneka Sukses Kediri. Hal tersebut dibuktikan melalui nilai t sebesar 2,167 dan nilai signifikansi sebesar 0,037 yang lebih kecil dari 0,05.
5. Terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara Pengalaman Kerja (X_1), Fasilitas (X_2), Komunikasi (X_3) dan Kepuasan Kerja (X_4) terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada CV. Aneka Sukses Kediri. Hal tersebut dibuktikan melalui nilai F sebesar 139,586 dengan signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan dari penelitian ini, adapun beberapa saran yang dapat diberikan agar mendapatkan hasil yang lebih baik untuk peneliti selanjutnya dimasa yang akan datang yaitu :

1) Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, perlu adanya penelitian lanjutan terhadap faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja yang belum dilakukan pada penelitian ini. Selain itu peneliti selanjutnya disarankan tidak hanya meneliti mengenai variabel pengalaman kerja, fasilitas,

komunikasi dan kepuasan kerja hal ini dikarenakan masih ada faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.

2) Bagi pihak perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan memperhatikan kembali pengalaman kerja dikarenakan karyawan pengalaman kerja pada perusahaan ini kurang berpengalaman dalam bidangnya perusahaan harus pandai dalam memilih karyawan yang berpengalaman, fasilitas dalam perusahaan ini juga sangat kurang lengkap sehingga dalam menjalankan produksinya perusahaan harus menunggu pembenahan yang cukup lama sebaiknya perusahaan melengkapi fasilitas kerja karyawan sehingga produktivitasnya dapat berjalan lancar, komunikasi yang kurang baik dalam perusahaan ini juga dapat menghambat kelancaran produktivitas sehingga perusahaan harus memperhatikan dan memperbaiki komunikasi karyawan pada perusahaan dan hal yang menghambat produktivitas selanjutnya yaitu kepuasan kerja yang tidak muncul dalam diri karyawan mampu menjadikan karyawan kurang merasa puas akan pekerjaannya sehingga menjadikan produktivitas yang menurun. dengan pemilihan seleksi karyawan mengenai pengalaman kerja, memperhatikan kekurangan fasilitas yang diberikan, memperhatikan komunikasi dalam lingkup kerja dan mengetahui tingkat kepuasan kerja pada karyawan pada CV. Aneka Sukses agar dapat meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan CV. Aneka Sukses.

DAFTAR PUSTAKA

- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Munawirsyah, Isnani. (2017). Pengaruh *Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam*. Jurnal Bisnis Administrasi. Volume 06 Nomor 01, 44-51.
- Sinambela, Lijan P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jl. Sawo Raya No. 18 Jakarta : PT Bumi Aksara. (2016).
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.