

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND JOB SATISFACTION ON TEACHER PERFORMANCE AT MTsN 8 BLITAR

Sulistiyowati, Arisyahidin, Ratna Dewi Mulyaningtyas

Program Studi Magister Manajemen, Pascasarjana Universitas Islam Kadir

ABSTRACT

Teachers have a very important role in the continuity of learning in schools, as well as the success in implementing the curriculum in schools. Teacher performance is influenced by many factors, there needs to be teacher motivation to carry out active, creative and innovative tasks. The Principal plays an important role in determining the success of achieving the Vision and Mission in the school. The presence of a leader can help an organization smoothly achieve its goals and success. Leaders at MTs Negeri 8 Blitar use a transformational leadership style, which leads to the process of building a commitment towards organizational goals and giving confidence to followers to achieve these goals. Job satisfaction has quite a big influence on improving teacher performance so that efforts to improve performance are carried out through increasing job satisfaction. The higher the job satisfaction, the higher the teacher's performance.

This research is quantitative research conducted at MTs N 8 Blitar by distributing research questionnaires to 35 teachers as respondents. The tool for analyzing data is SPSS.

The results of data processing prove that the variable indicators have met the validity and reliability tests. Transformational leadership and job satisfaction variables have a significant influence on teacher performance.

Keywords: *transformational leadership; job satisfaction; teacher performance*

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MTsN 8 BLITAR

Sulistyowati, Arisyahidin, Ratna Dewi Mulyaningtyas

Program Studi Magister Manajemen, Pascasarjana Universitas Islam Kadiri

ABSTRAK

Guru memiliki peran yang sangat penting terhadap keberlangsungan pembelajaran di sekolah, serta keberhasilan dalam penerapan kurikulum di sekolah. Kinerja guru dipengaruhi oleh banyak faktor, perlu adanya motivasi guru untuk menjalankan tugas yang aktif, kreatif dan inovatif. Kepala Sekolah berperan penting dalam menentukan keberhasilan pencapaian Visi dan Misi di sekolah. Adanya sosok pemimpin dapat membantu lancarnya organisasi dalam mencapai tujuan dan keberhasilan. Pemimpin di MTs Negeri 8 Blitar menggunakan gaya kepemimpinan transformasional, dimana mengarah kepada proses membangun sebuah komitmen menuju tujuan organisasi serta memberi kepercayaan kepada para pengikut untuk mencapai tujuan tersebut. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang cukup besar untuk meningkatkan kinerja guru sehingga upaya meningkatkan kinerja tersebut dilakukan melalui peningkatan kepuasan kerja, semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi kinerja guru.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan di MTs N 8 Blitar dengan membagikan kuesioner penelitian ke 35 orang guru sebagai responden. Alat untuk menganalisis data yaitu *SPSS*.

Hasil pengolahan data membuktikan bahwa indikator variabel telah memenuhi uji validitas dan reliabilitas. Variabel kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: *kepemimpinan transformasional; kepuasan kerja; kinerja guru*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
RINGKASAN	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	9
2.1.2 Ciri ciri Kepemimpinan Transformasional	14
2.2 Kepuasan Kerja.....	22
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	22
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	25
2.2.3 Komponen Kepuasan Kerja	26
2.3 Kinerja Guru	28
2.3.1 Pengertian Kinerja Guru.....	28
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	31
2.3.3 Pengertian Penilaian Kerja	35
2.3.4 Metode Penilaian Kinerja.....	36

2.3.5	Karakter Kinerja Guru.....	39
2.3.6	Tujuan Penilaian Kinerja.....	40
2.3.7	Manfaat Penilaian Kinerja.....	41
2.4	Penelitian Terdahulu	43
2.5	Kerangka Berfikir	47
2.6	Hipotesis	48
BAB III		49
METODE PENELITIAN		49
3.1	Lokasi Penelitian.....	49
3.2	Metode Penelitian	49
3.3	Variabel Penelitian.....	50
3.4	Populasi dan Sampel	50
3.4.1	Populasi	50
3.4.2	Sampel.....	51
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	52
3.5.1	Variabel	52
3.6	Definisi Konsep	52
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	53
3.8	Instrumen Pengumpulan Data.....	54
3.9	Pengukuran Variabel Penelitian.....	55
3.9.1	Variabel Kepemimpinan Transformasional	55
3.9.2	Variabel Kepuasan Kerja	57
3.9.3	Variabel Kinerja Guru	61
3.10	Uji Validitas dan Reliabilitas	61
3.10.1	Uji Validitas	61
3.10.2	Uji Reliabilitas.....	62
3.11	Teknik Analisis Data.....	62
3.11.1	Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.11.2	Koefisien Determinasi.....	63
3.11.3	Uji F.....	63
3.11.4	Uji t.....	64

BAB IV	65
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Hasil	65
4.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian	65
4.1.2 Karakter Responden	68
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	71
4.1.4 Uji Validitas	78
4.1.5 Uji Reliabilitas.....	80
4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda	82
4.1.7 Uji Koefisien Determinasi.....	84
4.1.7 Uji F (Uji Simultan)	85
4.1.7 Uji t Parsial.....	87
4.2 Pembahasan.....	89
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru.....	89
4.2.2 Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Guru	92
4.2.3 Pengaruh Keduanya terhadap Kinerja Guru.....	94
BAB V	97
KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
3.1 Kesimpulan	97
3.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN.....	100

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Bagan Kerangka Berfikir.....	47
Tabel 4.1 Peta Lokasi MTsN 8 Blitar	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional	55
Tabel 3.2 Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 3.3 Variabel Kinerja Guru	61
Tabel 4.1 Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Rerata Variabel Penelitian	71
Tabel 4.3 Rerata Variabel Kepemimpinan Transformasional	74
Tabel 4.4 Rerata Variabel Kepuasan Kerja	75
Tabel 4.5 Rerata Variabel Kinerja Guru	77
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	79
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi	85
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	87
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	88