

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PUSTAKAWAN
DI UPT PERPUSTAKAAN PROKLAMATOR BUNG KARNO**

Hanafi

¹ Program Studi Magister Manajemen

Universitas Islam Kadiri

hans.blitarian12@gmail.com

Abstract

This study aims to determine the Influence of Competence, Motivation and Compensation on the Performance of Librarians in UPT. Perpustakaan Proklamator Bung Karno. Librarian performance is the implementation of the functions required of a librarian, both deeds, achievements, and skills in completing work. Competence is the main requirement in performance, because with competence, librarians will complete their assigned work well. While motivation is a reason or drive for someone to do something. Compensation will have a positive impact on the institution. For employees, compensation can meet the needs of life. In this study, the author uses a quantitative approach. The sample took the entire population, which amounted to 56 librarians.

In this study, indicators and variables of indicators and competency variables showed 3.92, for motivation showed 3.97. compensation shows 3.95

and Performance shows 3.88. The average value of the variables of competence, motivation, compensation and performance is in the medium category.

To find out the relationship between variables, simple regression analysis and multiple linear regression were used. The results of the study showed that there was an influence both individually and together on the variables of Competence, motivation and compensation on the performance of UPT. Perpustakaan Proklamator Bung Karno librarians.

Keywords: Competence, Motivation, Compensation, Librarian Performance.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pustakawan di UPT. Perpustakaan Proklamator Bung Karno. Kinerja pustakawan merupakan suatu pelaksanaan fungsi-fungsi yang dituntut dari seorang pustakawan baik perbuatan, prestasi, dan ketrampilan dalam menyelesaikan pekerjaan. Kompetensi menjadi persyaratan utama dalam kinerja, dikarenakan dengan kompetensi maka pustakawan akan menyelesaikan pekerjaannya yang ditugaskan kepadanya dengan baik. Sedangkan motivasi merupakan alasan atau pendorong bagi seseorang untuk melakukan sesuatu. pemberian kompensasi akan berdampak positif terhadap institusi. Bagi pegawai, kompensasi dapat memenuhi kebutuhan hidup. Penelitian ini penulis menggunakan pendekatan kuantitatif. sampel mengambil seluruh populasi yaitu berjumlah 56 pustakawan.

Pada penelitian ini, Indikator dan variabel indikator dan variabel kompetensi menunjukkan 3,92, Untuk motivasi menunjukkan 3,97. kompensasi menunjukkan 3,95 dan Kinerja menunjukkan 3,88. Nilai rata-rata variabel kompetensi, motivasi, kompensasi dan kinerja ini bernilai kategori sedang.

Untuk mengetahui hubungan antar variabel menggunakan analisis regresi sederhana dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama variabel Kompetensi, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pustakawan UPT. Perpustakaan Proklamator Bung Karno.

Kata Kunci: *Kompetensi, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pustakawan*