

ABSTRAK

Husna, Darul “ **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan aset Daerah (BPKAD Kabupaten tulungagung Pembimbing : (1) Dr. Arisyahidin, SE., M.M. (2) Dr. Ratna Dewi Mulyaningtyas, S.P., M.**

Penelitian ini bertujuan untuk : menganalisis Pengaruh Simultan variabel Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai; Menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Penelitian ini menggunakan *Kuantitatif Deskriptif*. populasi dalam penelitian ini adalah Seluruh Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan aset Daerah Kabupaten Tulungagung. Jumlah populasi yaitu sebanyak 61 orang. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan perangkat lunak (*software*) *Microsoft Office Excel 2007* untuk melaksanakan analisis statistik deskriptif dan perangkat lunak (*software*) *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows version 21.0* untuk melaksanakan uji asumsi klasik, uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara parsial maupun simultan terdapat pengaruh yang signifikan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sedangkan untuk yang paling dominan mempengaruhi yaitu variable Disiplin Kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Husna, Darul “The Influence of Work environment and Work dicipline on the performance of employes at the Regional Finance and Asset Management agency Tulungagung regency“. **Counseling Lecturer : (1) Dr. Arisyahidin, SE., M.M. (2) Dr. Ratna Dewi Mulyaningtyas, S.P., M.**

This research aims to: Analyzing the simultaneous significant effects of Work environment and Work dicipline on the performance of employes, analyzing effects Work environment on the performance of employes; analyzing effects Work Dicipline on the performance of employes;

This research uses Descriptive Quantitative. the population all People Regional Finance and Asset Management agency Tulungagung regency. total population, which is 61 people. The technique is a method of data collection now. In this study, researchers used the software (software), Microsoft Office Excel 2007 to carry out a descriptive and statistical analysis software (software) Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows version 21.0 to carry out the test, test the classical, hypothesis testing and multiple linear regression analysis, , The research findings indicate a significant influence between the variables of Work environment and Work dicipline on the performance of employes at the Regional Finance and Asset Management agency Tulungagung regency

Keyword: Work environment, Work dicipline, performance of employes

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GRAFIK.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1. Lingkungan Kerja.....	5
2.1.2. Disiplin Kerja	10
2.1.3. Kinerja Pegawai	13
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Berfikir	28
2.4 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis dan Rancangan Penelitian.....	32
3.2 Penentuan waktu dan Lokasi Penelitian	32

3.3	Populasi dan Sampel.....	32
3.3.1	Populasi	32
3.3.2	Sampel	33
3.4	Metode Pengumpulan Data	33
3.5	Definisi Operasional Variabel	38
3.5.1	Lingkungan Kerja	38
3.5.2	Disiplin Kerja	38
3.5.3	Kinerja Pegawai.....	39
3.6	Teknik Analisis Data	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		52
4.1	Gambaran Objek Penelitian.....	52
4.2	Penyajian Data Hasil Penelitian	53
4.2.1	Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	53
4.2.2	Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	54
4.2.4	Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	55
4.3	Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	56
4.3.1	Uji Validitas.....	59
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	50
4.3.3	Uji Asumsi klasik	60
4.3.4	Uji Hipotesis	65
4.3.5	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.4	Pembahasan	72
4.4.1	Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	72
4.4.2	Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	73
BAB V PENUTUP		75
5.1	Simpulan.....	75
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		77

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Tabel Mapping Ringkasan Penelitian terdahulu	23
3.1 Tabel Skor alternative jawaban Angket	35
3.3 Operasional variable Penelitian.....	40
4.1 Rerata variabel Lingkungan Kerja	54
4.2 Rerata variabel disiplin Kerja.....	55
4.3 Rerata Variabel Kinerja Pegawai	56
4.4 Rekapitulasi Hasil uji Validitas Instrumen Lingkungan kerja	57
4.5 Rekapitulasi Hasil uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	57
4.6 Rekapitulasi Hasil uji Validitas Instrumen Kinerja Pegawai	58
4.7 Uji reliabilitas Lingkungan Kerja.....	59
4.8 Uji reliabilitas Disiplin kerja.....	60
4.9 Uji reliabilitas Instrumen Kinerja Pegawai	60
4.10 Uji Linieritas Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai	62
4.11 Uji Linieritas Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	62
4.12 Uji Multikolinieritas.....	63
4.13 Analisis Uji F.....	66
4.14 Analisis Uji T.....	67
4.15 Koefisien <i>Correlations</i>	69
4.16 Koefisien Determinasi <i>Coefficient</i>	69
4.17 Koefisien Determinasi <i>Model Summary</i>	70
4.18 Analisis Regresi Linier Berganda	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Gambar Kerangka Berfikir.....	30
4.1 Analisis Uji Normalitas menggunakan <i>Normal P – Plot</i>	61
4.2 Uji Heterokedaktisitas.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisioner.....	79
2. Tabulasi Angket : Lingkungan Kerja.....	82
3. Tabulasi Angket : Disiplin Kerja	84
4. Tabulasi Angket : Kinerja Pegawai	86
5. Tabel Nilai r Product Moment	88
6. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	89
7. Hasil uji Validitas Variable Disiplin Kerja.....	91
8. Hasil uji Validitas Variable Kinerja Pegawai	93
9. Tabel Nilai t	95
10. Tabel Nilai f	98
Lembar Tes Plagiasi	
Surat Pengajuan Judul	
Surat Penelitian	
Surat Pengajuan Penelitian	
Dokumentasi Penelitian	
Surat Keterangan Penelitian	