

ABSTRAK

Arwani “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek”.
Pembimbing : (1) (2)

Penelitian ini bertujuan untuk :Menganalisis pengaruh Kepemimpinan, motivasi dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai; Menganalisis Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai; Menganalisis Pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai; Menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan *Mix Metod*. populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek. Peneliti tidak menentukan sampel, karena seluruh anggota populasi akan diteliti. Teknik pengumpulan data adalah metode angket. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan perangkat lunak (*software*) *MicrosoftOfficeExcel* 2007 untuk melaksanakan analisis statistik deskriptif dan perangkat lunak (*software*) *Statistical Package for Social Sciences* (SPSS) *for Windows version 21.0* untuk melaksanakan uji asumsi klasik, uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara parsial maupun simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan , Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan untuk yang paling dominan mempengaruhi yaitu variable Lingkungan Kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Arwani “The impact of leadership, motivation, and work environment on employee performance in the Trenggalek district youth education and sport office”. **Counseling Lecturer : (1), (2)**

This research aims to: Analyzing the simultaneous significant leadership, motivation, and work environment on employee performance; analyzing Leadership style on employee performance; analyzing Motivation employee performance; analyzing of environment on employee performance

This research uses Descriptive Quantitative. the population in this research is in the Trenggalek district education office. The researcher does not specify a sample, because all members of the population will be examined. The technique is a method of data collection now. In this study, researchers used the software (software), Microsoft Office Excel 2007 to carry out a descriptive and statistical analysis software (software) Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows version 21.0 to carry out the test, test the classical, hypothesis testing and multiple linear regression analysis. The research findings indicate a significant between the of leadership, motivation, and work environment on employee performance in the Trenggalek district youth education and sport office meanwhile the most dominant influencing variable is work environment

Keyword: Leadership Style, Motivation, work environment, employee performance

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1. Kepemimpinan.....	9
2.1.2. Motivasi.....	18
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	28
2.1.4. Kinerja Pegawai	33
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka Berfikir	48
2.4 Hipotesis Penelitian	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Jenis dan Rancangan Penelitian.....	51
3.2 Populasi dan Sampel.....	51

3.2.1	Populasi	51
3.2.2	Sampel	51
3.3	Metode Pengumpulan Data	52
3.4	Definisi Operasional Variabel	56
3.4.1	Kepemimpinan.....	56
3.4.2	Motivasi	57
3.4.3	Lingkungan Kerja	58
3.4.4	Kinerja Pegawai.....	58
3.5	Metode Analisis Data	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		70
4.1	Gambaran Objek Penelitian.....	70
4.2	Penyajian Data Hasil Penelitian	71
4.2.1	Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan	71
4.2.2	Deskriptif Statistik Variabel Motivasi	73
4.2.3	Deskriptif Statistik Variabel Lingkungan Kerja	74
4.2.4	Deskriptif Statistik variabel Kinerja Pegawai	75
4.3	Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	76
4.3.1	Uji Validitas.....	76
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	73
4.3.3	Uji Asumsi klasik	79
4.3.4	Uji Hipotesis	85
4.3.5	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	92
4.4	Pembahasan	93
4.4.1	Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	93
4.4.2	Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	94
4.4.3	Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	94
4.4.4	Variabel Paling Dominan Mempengaruhi Kinerja Pegawai ...	97
BAB V PENUTUP		99
5.1	Simpulan.....	99
5.2	Saran	99

DAFTAR PUSTAKA	101
----------------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Mapping Ringkasan Penelitian terdahulu	40
3.1 Tabel Skor alternative jawaban Angket	53
3.3 Operasional variable Penelitian.....	59
4.1 Rerata Kepemimpinan.....	72
4.2 Rerata Motivasi	73
4.3 Rerata Lingkungan Kerja	74
4.4 Rerata Kinerja Pegawai.....	75
4.5 Rekapitulasi Hasil ujian Validitas Instrumen Kepemimpinan	76
4.6 Rekapitulasi Hasil ujian Validitas Instrumen Motivasi	77
4.7 Rekapitulasi Hasil ujian Validitas Instrumen Lingkungan Kerja	78
4.8 Rekapitulasi Hasil ujian Validitas Instrumen Kinerja Pegawai	78
4.9 Uji reliabilitas Kepemimpinan	79
4.10 Uji reliabilitas Motivasi.....	79
4.11 Uji reliabilitas Lingkungan Kerja.....	80
4.12 Uji reliabilitas Kinerja Pegawai	80
4.13 Uji Linieritas Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	82
4.14 Uji Linieritas Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	82
4.15 Uji Linieritas Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Pegawai	83
4.16 Uji Multikolinieritas.....	83
4.17 Analisis Uji F.....	86
4.18 Analisis Uji t.....	88
4.19 Koefisien Determinasi <i>Coefficient</i>	89
4.20 Koefisien Determinasi <i>Correlations</i>	90
4.21 Koefisien Determinasi <i>Model Summary</i>	91
4.22 Analisis Regresi Linier Berganda.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berfikir	49
4.1 Analisis Uji Normalitas menggunakan <i>Normal P – Plot</i>	81
4.2 Uji Heterokedaktisitas	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisioner.....	105
2. Tabulasi Angket : Kepemimpinan	107
3. Tabulasi Angket : Motivasi.....	109
4. Tabulasi Angket : Lingkungan Kerja.....	111
5. Tabulasi Angket : Kinerja Pegawai	113
6. Tabel Nilai r Product Moment	115
7. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	116
8. Hasil uji Validitas Variable Motivasi.....	117
9. Hasil uji Validitas Variable Lingkungan Kerja.....	119
10. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	120
11. Tabel Nilai t	121
12. Tabel Nilai f	124
Lembar Tes Plagiasi	
Surat Penelitian	
Dokumentasi Penelitian	