

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Ekstrinsik dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Tanaman Yohan Nursery.

Dosen Pembimbing : Umi Nadhiroh, S.E., M.M

Brahma Wahyu Kurniawan, SE., M.Pd

Nama Mahasiswa : Rifda Rahmana Khanifa

NPM 18130210477

ABSTRAK

Skripsi ini bertujuan untuk membuktikan hipotesis peneliti: terdapat pengaruh secara parsial budaya kerja (X_1), motivasi ekstrinsik (X_2), beban kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda. Data penelitian ini diperoleh dengan metode wawancara, observasi, studi kepustakaan, dan kuesioner. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu seluruh karyawan Perusahaan Tanaman Yohan Nurser sebanyak 38 karyawan.

Hasil penelitian menggunakan bantuan program *SPSS versi 25*, menunjukkan bahwa: (1) budaya kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} -5,702$ dan nilai Sig. $0,000 < 0,05$. (2) motivasi ekstrinsik secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 0,199$ dan nilai Sig. $0,843 > 0,05$. (3) beban kerja secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} -0,789$ dan nilai Sig. $0,436 < 0,05$. (4) budaya kerja, motivasi ekstrinsik dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} 11,637$ dan nilai Sig. $0,000 < 0,05$. Dari hasil uji analisis regresi linear berganda maka menghasilkan rumus persamaan $Y = 49,609 + (-0,812)X_1 + 0,067X_2 + (-0,252)X_3$.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Motivasi Ekstrinsik, Beban kerja, Kinerja Karyawan.