

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Absensi Terhadap Disiplin Pegawai dan kinerja pegawai Penyuluh Keluarga Berencana di Dinas P3APPKB Kabupaten Blitar secara parsial, Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana di Dinas P3APPKB Kabupaten Blitar dan mengetahui Pengaruh Penerapan Absensi Melalui Disiplin Kerja Sebagai variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana di Dinas P3APPKB Kabupaten Blitar. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh pegawai Dinas P3APPKB Kabupaten Blitar yang berjumlah 79 pegawai. Berdasarkan perhitungan jumlah sampel dengan menggunakan rumus slovin diperoleh sampel sebanyak 66 responden. Teknik Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan SmartPLS-SEM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Penerapan Absensi berpengaruh terhadap Disiplin Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana di Dinas P3APPKB Kabupaten Blitar; 2) Penerapan Absensi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana di Dinas P3APPKB Kabupaten Blitar; 3) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana di Dinas P3APPKB Kabupaten Blitar; 4) Penerapan Absensi Melalui Disiplin Kerja Sebagai variabel Intervening berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana di Dinas P3APPKB Kabupaten Blitar.

Kata Kunci : Penerapan Absensi, Disiplin Pegawai dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of implementing absenteeism on employee discipline and the performance of family planning extension workers at the P3APPKB Office of Blitar Regency partially, to determine the effect of work discipline on the performance of family planning extension officers at the P3APPKB Office of Blitar Regency and to determine the effect of implementing absenteeism through discipline. Work as an Intervening Variable on the Performance of Family Planning Extension Officers at the P3APPKB Office of Blitar Regency. The population in this study were all employees of the Blitar Regency P3APPKB Office, totaling 79 employees. Based on the calculation of the number of samples using the slovin formula, a sample of 66 respondents was obtained. The data analysis technique used in this research is SmartPLS-SEM. The results of the study show that 1) Absenteeism has an effect on the Discipline of Family Planning Extension Officers at the P3APPKB Office of Blitar Regency; 2) Absence does not affect the performance of Family Planning Extension Officers at the P3APPKB Office of Blitar Regency; 3) Work Discipline has an impact on the Performance of Family Planning Extension Officers at the P3APPKB Office of Blitar Regency; 4) Application of Absence through Work Discipline as an Intervening variable affects the Performance of Family Planning Extension Employees at the P3APPKB Office of Blitar Regency.

Keywords: *Application of Absence, Employee Discipline and Employee Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan.....	6
1.4 Manfaat.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Konsep.....	22
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Rancangan Penelitian.....	28
3.2 Lokasi Penelitian.....	29
3.3 Populasi.....	29
3.4 Sampel.....	29
3.5 Sumber Data.....	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	36
3.9 Teknik Analisa Data.....	38
3.10 Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Hasil Penelitian.....	45
4.2 Analisis Data.....	55
4.3 Pembahasan.....	64
BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	75