

**Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
Kabupaten Blitar**

YESI MEIDA PRANASARI

Abstract

The purpose of this study is to determine whether leadership style and organizational culture have a significant influence on the performance of employees of the Blitar Regency Regional Financial and Asset Management simultaneously or partially and to determine which factors between leadership style and organizational culture have the most dominant influence on the performance of Blitar Regency Regional Financial and Asset Management Agency employees. The population in this study were 46 employees of the Blitar District Financial and Asset Management Agency. The sample that will be used is a number of populations, as many as 46 respondents who are employees of the Regional Financial and Asset Management Agency of Blitar Regency. The analytical method used in this study is a multiple linear analysis model. The results showed that partially Leadership Style significantly influenced Employee Performance, partially Organizational Culture did not affect Employee Performance, Leadership style was the most dominant variable in this study and simultaneously Leadership Style and Organizational Culture influenced Employee Performance

Keywords: Leadership Styles, Organizational Culture and Employee Performance

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Blitar secara simultan maupun parsial dan untuk mengetahui faktor manakah di antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Blitar. Populasi dalam penelitian ini adalah 46 pegawai dari Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Blitar. Sampel yang akan digunakan adalah sejumlah populasi, yaitu sebanyak 46 orang responden yang merupakan pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Blitar. Metode analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisa linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, secara parsial Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, gaya Kepemimpinan merupakan variabel paling dominan dalam penelitian ini dan secara simultan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
ABSTRAK	iii
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	4
1.3.Tujuan Penelitian	5
1.4.Kegunaan Penelitian	5
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.Landasan Teori.....	7
2.1.1. Devinisi Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.2. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	9
2.1.3. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.4. Budaya Organisasi	12
2.1.5. Fungsi dan Budaya Organisasi.....	13

2.1.5. Indikator Budaya Organisasi	16
2.1.6. Pengertian Kinerja	17
2.1.7. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.1.8. Aspek-aspek Penilaian Kinerja.....	20
2.1.9. Indikator-Indikator Kinerja.....	21
2.2. Tinjauan Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	22
BAB III : KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
3.1. Kerangka Pikir	24
3.2. Hipotesis	25
BAB IV : METODOLOGI PENELITIAN	
4.1. Metode Penelitian	27
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
4.3. Teknik Pengumpulan Data	28
4.4. Populasi dan Sampel.....	29
4.5. Jenis dan Sumber Data	29
4.6. Teknik Analisis Data	30
4.6.1. Uji Validitas dan Reabilitas kuesioner	30
4.3.2. Analisis Regresi Berganda	31
4.3.3. Teknik Pengujian Hipotesis.....	32
BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1. Gambaran Umum BPKAD Kabupaten Blitar	34
5.2. Gambaran Umum Responden.....	46
5.3. Distribusi Frekuensi Variabel.....	49

5.4.Uji Kualitas Data.....	51
5.5.Uji Asumsi Klasik.....	53
5.6. Analisis Regresi Linier Berganda	58
5.7.Uji Hipotesis	60
5.8.Pembahasan.....	64
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1.Kesimpulan	68
6.2.Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN-LAMPIRAN	71