

ABSTRAK

2020, Analisis Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Blitar

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan karir dan kompetensi baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Blitar. Jenis penelitian *explanatory research*, teknik analisis data regresi linear berganda.

Hasil penelitian bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Blitar. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Blitar. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Blitar. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan, pengembangan karir dan kompetensi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Blitar.

Kata kunci: pelatihan, pengembangan karir, kompetensi, kinerja

ABSTRACT

2020, Analysis Impact of Training, Career Development and Competence to Employee Performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of Blitar District

This study aimed to determine impact of training, career development and competence both simultaneously and partially on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of Blitar District. This type of research is explanatory research, multiple linear regression data analysis techniques.

The results of the study is a positive and significant impact of training on employee performance at the Regional Financial and Asset Management Agency of Blitar District. There is a positive and significant impact on career development on employee performance in the Regional Financial and Asset Management Agency of Blitar District. There is a positive and significant effect of competence on employee performance in the Regional Financial and Asset Management Agency of Blitar District. There is a positive and significant effect of training, career development and competency simultaneously on employee performance in the Regional Financial and Asset Management Agency of Blitar District.

Keywords: *training, career development, competence, employee performance*

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan Penelitian	6
1.4.Kegunaan Penelitian.....	7
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.Landasan Teori	9
2.1.1. Pelatihan	9
2.1.2. Pengembangan Karier	11
2.1.3. Kompetensi	13
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	16
2.2.Tinjauan Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	18

BAB III	: KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
3.1.	Kerangka Pikir	27
3.2.	Hipotesis.....	29
BAB IV	: METODOLOGI PENELITIAN	
4.1.	Subyek Penelitian.....	33
4.2.	Variabel Penelitian	33
4.3.	Metode Penelitian	36
4.3.1.	Populasi dan Sampel.....	37
4.3.2.	Analisis Deskriptif	38
4.3.3.	Uji Kualitas Data	38
4.3.4.	Uji Asumsi Klasik.....	39
4.3.5.	Analisis Regresi Berganda	40
BAB V	: HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1.	BPKAD Kab. Blitar.....	43
5.2.	Analisis Data.....	57
5.2.1.	Deskripsi Variabel	54
5.2.2.	Deskripsi Pernyataan	61
5.2.3.	Uji Kualitas Data	65
5.2.4.	Uji Asumsi Klasik.....	68
5.2.5.	Analisa Regresi Linear Berganda.....	72
5.2.6.	Pengujian Hipotesis	75
5.3.	Pembahasan	81
5.4.	Implikasi Hasil Penelitian.....	85

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

6.1.Kesimpulan 87

6.2.Saran 87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....