**Judul Penelitian : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja dan *Balance Scorecard* terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Artha Sejahtera Perkasa**

Dosen Pembimbing : Dr. Marhaendra K., S.E., M.M., Ak., M.Ak.

 : Miladiah K., S.E., M.M., Ak.

Nama Mahasiswa : Shafira Cantika Suwitaningsih

NPM : 19130310055

# ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hal yang sangat penting dalam setiap organisasi, dan kinerja karyawan tersebut dapat dipengaruhi oleh tiga faktor utama: Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM), sistem pengukuran kinerja, dan *Balance Scorecard*. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh secara simultan dan parsial antara Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM), sistem pengukuran kinerja, dan *Balance Scorecard* terhadap kinerja karyawan di KSP Artha Sejahtera Perkasa.

Penelitian ini adalah penelitian dengan pendekatan deksriptif kuantitatif dimana data yang digunakan dalam penelitian ini data primer yang diperoleh melalui proses dokumentasi dan kuesioner, sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 orang karyawan pada KSP Artha Sejahtera Perkasa. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM), sistem pengukuran kinerja, dan *balance scorecard* berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja keuangan. Penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi Manajemen memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut karena karyawan cenderung tidak menggunakan sistem ini dalam pengambilan keputusan kredit. Sistem Pengukuran Kinerja dan *Balance Scorecard* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, membantu pekerja mencapai target perusahaan dan mengidentifikasi perbaikan yang diperlukan oleh perusahaan.

**Kata Kunci :** **Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, *Balance Scorecard* dan Kinerja Karyawan**