Judul Penelitian : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada Kud Tani Wilis Sendang Tulungangung

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma W, S.E., M.M

 Mawar Ratih K, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Elinia Nuryulianti

Npm : 20130210164

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh signifikan antara pemberdayaan karyawan dan kepuasan kerja terhadap Retensi Karyawan Pada KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung. Sampel pada penelitian ini adalah 40 responden dengan menggunakan metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* yang mana penentuan jumlah sampel berdasarkan kriteria yaitu pegawai tetap. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen validitas dan reliabilitas, uji linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji hiptesis parsial diuji dengan uji t sedangkan hipotesis silmutan diuji dengan uji F.

Secara keseluruhan dapat dijelaskan bahwa Pemberdayaan Karyawan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Retensi Karyawan pada KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar 0,00<0,05. Kepuasan Kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Retensi Karyawan pada KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar 0,01<0,05. Pemberdayan Karyawan dan Kepuasan Kerja secara silmutan memiliki pengaruh yang signifikan Terhadap Retensi Karyawan pada KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung, hal ini terlihat dari nilai signifikan F 0,00<0,05. Selain itu juga diperoleh koefisien determinasi (R2) sebesar 0,520 atau 52%. Hal ini menandakan bahwa Retensi Karyawan pada KUD Tani Wilis Sendang Tulungagung dipengaruhi oleh variabel Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja sebesar 52%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh varabel bebas lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini yaitu sebesar 48%.

**Kata Kunci : Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan**